

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 110 del 13.0 GEN. 2025

Oggetto: Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027.

L'istruttore

Il Dirigente Responsabile della
Predisposizione del Piano
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Annino)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 321/Serv.1º S.G.2024,
con l'assistenza del Segretario, dott. **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente Deliberazione

Premesso che:

- con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019 è stato approvato il nuovo documento di riordino della rete ospedaliera;
- con Decreto Assessoriale n. 1675 del 31 luglio 2019 sono state emanate le *“Linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019”* nonché forniti i relativi indirizzi operativi;
- con deliberazione n. 546 del 30 settembre 2019 questa ARNAS ha provveduto ad adeguare il proprio atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera, approvato con il D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019, tenendo conto delle linee guida e degli indirizzi operativi di cui al richiamato D.A. 1675 del 31 luglio 2019 e come da documento e relativi allegati costituenti parte integrante del provvedimento stesso;
- con nota prot. 16836 del 30 settembre 2019 il suddetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale n. 5/2009, volta a verificarne la conformità alla programmazione sanitaria nazionale e regionale;
- con nota prot. A.I.3/72155 del 29 ottobre 2019 l'Assessorato della Salute ha ritenuto, in sede di controllo, di dover effettuare rilievi e formulare osservazioni in ordine all'atto aziendale dell'ARNAS “Garibaldi”, adottato con la deliberazione 546/2019;
- con nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019, questa ARNAS ha puntualmente riscontrato la suddetta nota assessoriale;
- con verbale del 16 dicembre 2019, redatto agli esiti della riunione tenutasi presso gli uffici dell'Assessorato e sottoscritto dal Dirigente generale dell'Assessorato della Salute e dal Direttore generale dell'ARNAS “Garibaldi”, l'Assessorato – nel prendere atto del contenuto della nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019 – ha individuato alcune prescrizioni, impegnando l'Azienda a produrre l'atto aziendale rimodulato nei termini convenuti, corredato da relativo atto deliberativo;
- con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 si è proceduto alla modifica dell'atto aziendale dell'ARNAS “Garibaldi”, adottato con deliberazione n. 546 del 3° settembre 2019, adeguando lo stesso alle prescrizioni del verbale di riunione del 16 dicembre 2019;
- con Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020, ai sensi dell'art.16 della L.R. 14 aprile 2009, n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la richiamata deliberazione n. 41/2020, è stato approvato l'atto aziendale dell'ARNAS Garibaldi di Catania nel testo riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020.

Richiamate le successive deliberazioni:

- n. 260 del 9 marzo 2021 concernente la riorganizzazione del Settore Provveditorato ed Economato con la quale, all'interno dello stesso, assume rilevanza strategica la linea di attività “Farmaci e dispositivi medici” mentre la funzione del Facility Management, prevista quale U.O.S. all'interno dell'atto aziendale dell'ARNAS “Garibaldi”, adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, viene ricondotta nell'ambito delle funzioni dei diversi Direttori per l'esecuzione del contratto (D.E.C.);

- n. 326 del 23 marzo 2021 con la quale, a parziale modifica dell'allegato 1 dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, si è proceduto ad invarianza del numero complessivo e per tipologia delle UOS previste nell'atto aziendale nonché nel rispetto del parametro\rapporto previsto dal documento LEA del 26 marzo 2012: a) alla trasformazione della U.O.S. "Anestesia in Ortopedia" nella U.O.S. "Coordinamento Locale Trapianti"; b) alla trasformazione della U.O.S. "Servizio di Cardiologia del P.O. Garibaldi-Centro" nella U.O.S. "Radiologia Interventistica Oncologica";
- n. 637 del 7 giugno 2021, con la quale si è proceduto a rinominare la U.O.S. di Staff, prevista nell'allegato 1 dell'atto aziendale adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, denominata "Internazionalizzazione e ricerca" in "Internazionalizzazione e ricerca sanitaria, innovazione tecnologica, certificazione di qualità e programmi di sviluppo in ambito sanitario";
- n. 107 del 24 gennaio 2022 con la quale la struttura di staff di cui alla appena richiamata deliberazione n. 637/2021 è stata ulteriormente ridenominata "Internazionalizzazione e ricerca sanitaria, gestione fondi PSN, politiche del personale e relazioni sindacali";
- n. 538 del 13 aprile 2022 con la quale, nell'ambito della riorganizzazione delle strutture e delle funzioni di staff di cui all'allegato 1, punto 1.3 dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020 ed a parziale modifica ed integrazione dello stesso si è proceduto: a) alla istituzione, nell'ambito delle strutture di staff, della U.O.S. denominata "Ingegneria Clinica e Sistemi Informatici Aziendali"; b) alla istituzione, nell'ambito delle strutture di staff, della U.O.S. "Sistema Informativo Locale e Telecomunicazioni "; c) alla soppressione della U.O.S. di staff, prevista dall'atto aziendale adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020 denominata "Sistemi Informatici Aziendali";
- n. 546 del 20 aprile 2022 con la quale questa ARNAS ha proposto, ad invarianza del numero delle unità operative complesse previste dall'atto aziendale adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, la istituzione di un nuovo Dipartimento funzionale, denominato "Testa-Collo" e costituito dalle UU.OO.CC. di Neurochirurgia, Oftalmologia, Otorinolaringoiatria e Neurologia con *Stroke*;
- la deliberazione n. 1136 dell'8 settembre 2022 con la quale, nel prendere atto della deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 419 del 4 agosto 2022, si è proceduto, a modifica ed integrazione dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi" e nel rispetto di quanto nella stessa previsto, alla istituzione del dipartimento funzionale denominato "Testa-Collo" e costituito dalle Unità Operative Complesse di Neurochirurgia, Oftalmologia, Otorinolaringoiatria e Neurologia con *Stroke* oltre che dall'Unità Operativa Semplice dipartimentale di Neuroradiologia;
- la deliberazione n. 35 del 1° luglio 2024 avente per oggetto." Nota Assessoriale prot. A.I.2- Serv.4/17561 del 12 aprile 2024. Modifica dell'allegato 1 dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi" approvato con Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020 e smi"

Precisato altresì che:

- a seguito dell'approvazione dell'atto aziendale e tenuto conto delle modifiche nel frattempo intervenute, con deliberazione n. 354 del 31 marzo 2021 è stata adottata, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali aziendali della dirigenza e del comparto, la proposta di nuova dotazione organica e Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nel rispetto delle Linee Guida Regionali di cui al Decreto Assessoriale n. 2201 del 6 dicembre 2019;
- con nota prot. 5735 del 31 marzo 2021 il predetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato Regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5;
- con deliberazione n. 346 del 7 settembre 2021 la Giunta Regionale di Governo, ai sensi dell'art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79 ha espresso parere favorevole sul testo della dotazione organica dell'ARNAS a condizione che, in sede di ridefinizione dello stesso *"l'Azienda proceda all'adeguamento alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021;*
- con Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'Assessorato Regionale alla Salute ha, conseguentemente approvato la dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi" alle condizioni di cui alla richiamata deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 346/2021;
- con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, l'ARNAS "Garibaldi" ha preso atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, procedendo alla adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, adeguandola alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021;
- con deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022 l'ARNAS "Garibaldi" ha: a) proceduto, ai sensi del D.A. 2201/2019, all'aggiornamento ed adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'ARNAS "Garibaldi" 2022-2024, determinato con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri tendenziali di cui al D.A. 2201/2019, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con la nota 5462/2021; b) determinato, conseguentemente, la nuova dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi", elaborata in conformità con le previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024;
- con deliberazione n. 1281 del 12/10/2022 l'ARNAS "Garibaldi" ha proceduto all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 -2024 - nel rispetto delle previsioni del D.A. n.2201/2019 - disponendo la trasformazione di n. 7 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, categoria D in corrispondenti posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" - Infermiere, categoria D, livello economico "Ds", ed ascrivendo i posti di nuova istituzione a funzioni di coordinamento di attività assistenziali ed igienico - organizzative, nelle Unità Operative ivi indicate, in linea con la richiesta formulata dal Direttore Sanitario Aziendale, giusta nota prot. n. 1675/DSA del 01/09/2022;
- con deliberazione n. 1614 del 30.12.2022 l'ARNAS "Garibaldi", nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023-2025, ha proceduto ad un ulteriore aggiornamento del PTFP 2022-2024 di cui alla deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022;

- con deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023, nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023-2025 definitivo, elaborato sulla scorta delle nuove indicazioni ministeriali, si è proceduto all'aggiornamento del piano aziendale di fabbisogno del personale, elaborato in conformità alle indicazioni di cui ai protocolli d'intesa regionali, al documento Conferenza Stato-Regioni del 10 maggio 2023, alla direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023 ed alle successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023, nonché nel rispetto del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con nota 5462/2021;
- con deliberazione n. 918 del 31 agosto 2023 si è provveduto alla modifica ed all'adeguamento del piano triennale del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023, sulla base delle precisazioni contenute nella nota assessoriale prot. 43887/2023 nonché delle modifiche ed integrazioni all'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e smi, apportate dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56 di conversione del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 24;
- con deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024 si è proceduto alla adozione del Piano triennale per il Fabbisogno del Personale dell'ARNAS "Garibaldi", relativo al triennio 2024-2026.

Richiamati:

- la Legge Delega 104/2015, che ha previsto il *"progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni, fermi restando i limiti di spesa, anche al fine di facilitare i processi di mobilità"*;
- il D.Lgs. 75/2017, attuativo della suddetta legge delega, che ha modificato ed integrato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, consolidando il ruolo assegnato al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;
- il Decreto Ministeriale 8 maggio 2018 che definisce le linee d'indirizzo per orientare la redazione, da parte di ciascuna pubblica amministrazione, dei Piani Triennali per il fabbisogno del personale con particolare riferimento, al punto 7 dello stesso, alle aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale;
- l'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021;
- il Decreto Assessoriale 2201 del 6 dicembre 2019, recante le **"Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche"** che detta indicazioni di carattere generale per:
 - la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale (PTFP) e delle dotazioni organiche;
 - i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
 - le valutazioni organizzative che devono sottintendere l'individuazione dei fabbisogni;
 - gli ulteriori elementi di cui tener conto;
 precisando altresì che una volta definito l'iter di verifica da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, è data facoltà alle Aziende di procedere annualmente *".... a modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa, nell'ottica prioritaria di riqualificare i servizi sanitari, tenuto conto del diverso fabbisogno di personale in termini di profili professionali\discipline..."*

e che, inoltre, “..... a seguito della rideterminazione dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche e della verifica del rispetto del tetto di spesa, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario nazionale, anche in connessione con l'andamento dei processi di riorganizzazione, razionalizzazione ed efficientamento della rete ospedaliera, dovranno predisporre un programma annuale di revisione della consistenza di personale dipendente a tempo indeterminato, determinato ed altre tipologie di lavoro flessibile”;

- la nota Assessoriale prot. 5462 del 29 gennaio 2021, avente per oggetto “**Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie regionali e relative tabelle**” con la quale vengono, fra l'altro adeguati i tetti di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 601.

Atteso che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale – che, ai sensi dell'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021 costituisce parte integrante del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione dell'ARNAS - rappresenta uno strumento dinamico di gestione delle risorse umane nel medio periodo e che va annualmente verificato ed eventualmente modificato, nel rispetto dei parametri di riferimento previsti dalle linee d'indirizzo nazionali e regionali, oltre che reso coerente con le previsioni di bilancio, in relazione:

- a) alle valutazioni organizzative scaturenti dalle modifiche del quadro di riferimento, generale e specifico (es. modifiche alla rete ospedaliera aziendale);
- b) alle sopravvenute esigenze in particolari aree di attività ed ai mutati fabbisogni, nel rispetto dei LEA, degli obiettivi di salute e della *mission* istituzionale;
- c) alle valutazioni in ordine alle modalità di copertura dei posti ed alle procedure di reclutamento, considerate in relazione al mutato contesto normativo di riferimento;
- d) alla capacità produttiva dell'azienda ed all'obbligo del conseguimento dell'equilibrio economico (rispetto delle risorse negoziate con la Regione);
- e) alle (eventuali) modifiche del tetto di spesa.

Considerato che, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021, dall'anno 2022 l'incremento del tetto di spesa è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale adottata, nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 2 aprile 2015, n. 70, e dall'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e con gli standard organizzativi, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza territoriale, anche ai fini di una graduale revisione della disciplina delle assunzioni.

Atteso che, in data 12 dicembre 2022 la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per gli Affari Regionali e le Autonomie, ha trasmesso lo schema di Decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, di adozione della metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale per gli anni 2022, 2023 e 2024 elaborata ai sensi dell'art. 11 comma 1 del

D.L. 30 aprile 2019, n. 35, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021.

Che, pertanto, i Piani Triennali del Fabbisogno di Personale delle aziende sanitarie, a partire dal triennio 2023-2025, avrebbero dovuto – in linea generale - essere elaborati tenendo conto della nuova metodologia testé richiamata, oltre che dell'incremento dei tetti di spesa del personale che verranno riconosciuti nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale;

Che tuttavia, ancor oggi, la Regione siciliana non ha recepito la nuova metodologia di determinazione delle dotazioni del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio sanitario regionale per gli anni 2022, 2023 e 2024 elaborata ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021 e che, pertanto, anche per l'anno 2024 risultano allo stato ancora vigenti – per le medesime finalità – gli indirizzi ed i parametri di cui al Decreto Assessoriale 2201/2019 oltre che i tetti di spesa assegnati con la richiamata nota Assessoriale prot. 5462 del 29 gennaio 2021.

Visto l'art. 5 del Decreto-legge 7 giugno 2024, n. 73, coordinato con la legge di conversione 29 luglio 2024, n. 107 il quale prevede, ai commi 2 e 3, che “2. A decorrere ((dall'anno 2025)), ai fini della determinazione della spesa per il personale delle aziende e degli enti del SSN delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale, con uno o più decreti del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento ((e di Bolzano)), è adottata una metodologia per la definizione del fabbisogno di personale degli enti del SSN in coerenza con i valori di cui al comma 1. I piani dei fabbisogni triennali per il servizio sanitario regionale predisposti dalle regioni sulla base della predetta metodologia sono approvati con decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, ai fini del riscontro di congruità finanziaria. 3. Fino all'adozione della metodologia per la definizione del fabbisogno del personale degli enti del SSN di cui al comma 2, continuano ad applicarsi, in quanto compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 11, commi 1, 2, 3 e 4, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.”

Richiamati:

- l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 che detta norme carattere generale e specifico in materia di stabilizzazione del personale della Pubblica Amministrazione;
- l'art. 1 comma 268 della Legge 234 del 30 dicembre 2021 - modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022 n. 197, dalla Legge 24 febbraio 2023 n. 14, dalla Legge 26 maggio 2023 n. 56 e, da ultimo, dalla legge 29 aprile 2024 n. 56 - che detta norme specifiche sulla stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale, con particolare riferimento a quello reclutato durante l'emergenza COVID;

- il protocollo regionale d'intesa relativo alla stabilizzazione del personale precario stipulato il 31 marzo 2023 con le Organizzazioni sindacali firmatarie e la relativa direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023 con successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023;
- il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle provincie autonome del 10 maggio 2023, sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale di cui all' art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021, come modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56, di conversione del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 24;
- il successivo protocollo regionale d'intesa per l'area della dirigenza sanitaria sottoscritto il 22 maggio 2023 e trasmesso con nota prot. 30047 del 23 maggio 2023, contenente le indicazioni operative per le procedure di stabilizzazione del personale dirigente sanitario, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 della Legge 234/0021 e *smi*;
- la nota assessoriale prot. 43887 del 4 agosto 2023 contenente precisazioni in ordine alle procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. 75/2017 ed art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*, attraverso la quale, fra l'altro:
 - a) viene evidenziata la necessità – nell'adeguamento dei piani dei fabbisogni di personale – di dare priorità delle esigenze organizzativo/assistenziali, oltre che l'obbligo di garantire una riserva di almeno il 50% delle risorse assunzionali all'accesso dall'esterno;
 - b) viene ribadita la priorità delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e *smi*, sicché *“quanti siano in possesso dei requisiti previsti dall'anzidetta normativa, avranno precedenza in ordine temporale rispetto alle ulteriori procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) L. 234/2001 e smi”*.

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover procedere alla elaborazione ed all'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027 dell'ARNAS “Garibaldi”.

Visto il piano del fabbisogno di personale dell'ARNAS “Garibaldi” 2025-2027, di cui agli allegati costituenti parte integrante del presente provvedimento, elaborato nel rispetto della normativa di riferimento e delle linee d'indirizzo sopra riportate, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con nota 5462/2021.

Precisato che il presente piano del fabbisogno di personale 2025-2027 è stato condiviso con le organizzazioni sindacali della dirigenza e del comparto, tenutisi su tavoli di trattativa separati in data 23 gennaio 2025;

Precisato altresì **che** il piano triennale del fabbisogno di personale, di cui al presente provvedimento, ha natura provvisoria e potrà essere modificato a seguito dell'adozione, su scala regionale, della nuova metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio sanitario nazionale, ai sensi dell'art. 5, commi 2 e 3, del Decreto-legge 7 giugno 2024, n. 73, coordinato con la legge di conversione 29 luglio 2024, oltre che

dell'eventuale incremento del tetto di spesa per il personale che potrà essere riconosciuto nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario regionale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, adottare il piano del fabbisogno di personale dell'ARNAS "Garibaldi", triennio 2025-2027, come contenuto nella relazione di accompagnamento e negli allegati da uno a sette, costituenti parte integrante della presente deliberazione.

Trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute.

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di consentire la celere e necessaria adozione e l'inserimento dello stesso all'interno del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2025-2027 dell'ARNAS "Garibaldi", da adottare entro il 31 gennaio 2025.

Allegati:

- Relazione di accompagnamento
- Allegato 1: Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027
- Allegato 2: Piano di copertura dei posti vacanti nel triennio 2025-2027
- Allegato 3: Dotazione organica triennio 2025-2027
- Allegato 4: Prospetto di raccordo fra piano delle assunzioni e piano delle stabilizzazioni, triennio 2025-2027
- Allegato 5: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2025
- Allegato 6: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2026
- Allegato 7: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2027

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)



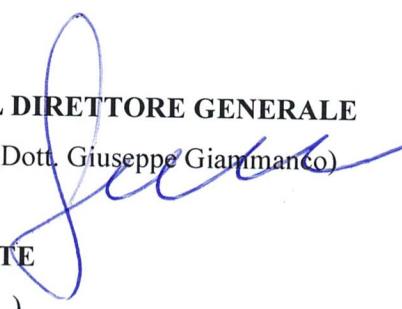
IL DIRETTORE SANITARIO

(dott. Mauro Sapienza)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe Giammanco)



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Dott. Dott. Luca Fallica)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:



immediatamente



perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione



a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

ARNAS “GARIBALDI”

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027



PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027

DOTAZIONE ORGANICA 2025-2027

deliberazione n. 110 del 30 gennaio 2025

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'A' followed by a long, sweeping horizontal line.



ARNAS “GARIBALDI” – CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

triennio 2025 - 2027

deliberazione n. ~~11~~10 del 30 gennaio 2025

Relazione di accompagnamento al Piano

PREMESSA

Il presente Piano Triennale del Fabbisogno di personale (PTFP) dell'ARNAS "Garibaldi" di Catania, relativo al triennio 2025-2027, viene elaborato ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, a mente del quale le amministrazioni pubbliche *"definiscono l'organizzazione degli uffici in conformità al piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini"*.

Ai fini della elaborazione del PTFP dell'ARNAS "Garibaldi" costituiscono altresì riferimento:

- a) le **"Linee d'indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni"**, emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione e della semplificazione con Decreto Ministeriale 8 maggio 2018, registrato presso la Corte dei conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 e Pubblicato in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018 (con particolare riferimento al punto 7 del DM, interamente dedicato alle aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale);
- b) le **"Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche"**, per la Regione siciliana, approvate con Decreto Assessorato della Salute n. 2201 del 6 dicembre 2019.

Il Piano tiene altresì conto del modello organizzativo (macro-organizzazione) previsto dall'atto aziendale approvato con D.A. 114/2020, come successivamente modificato ed integrato, nonché della deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, di presa d'atto del D.A. 992/2021 del 30 settembre 2021 ed adozione definitiva della dotazione organica dell'Ente e del precedente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026, di cui alla deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024, di cui rappresenta adeguamento ed aggiornamento.

In particolare, le sopra richiamate linee di indirizzo nazionali e regionali forniscono indicazioni di carattere generale per:

- la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale (PTFP) e delle dotazioni organiche;
- i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
- le valutazioni organizzative che devono sottintendere l'individuazione dei fabbisogni;
- gli ulteriori elementi di cui tener conto.

Nel dettaglio, il Piano (triennale) dei fabbisogni del personale rappresenta lo strumento che individua, sia in termini qualitativi (per profilo\qualifica\disciplina) che quantitativi (per nr. unità e linea di attività), le risorse umane necessarie a porre in essere le prestazioni che l'Azienda è tenuta ad erogare, indipendentemente dalla tipologia di rapporto di lavoro e dagli istituti utilizzati; la dotazione organica è,

invece, lo strumento attraverso il quale, sulla base delle informazioni contenute nel Piano (triennale) dei fabbisogni del personale, viene determinato - in termini qualitativi (per profilo) e quantitativi (per numero di teste) - il personale con rapporto di lavoro dipendente che le Amministrazioni ritengono necessario per garantire le prestazioni che sono tenute ad erogare.

Le già menzionate linee guida regionali prevedono inoltre che, una volta definito l'iter di verifica da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, le Aziende hanno facoltà di procedere annualmente “... **a modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa**, nell'ottica prioritaria di riqualificare i servizi sanitari, tenuto conto del diverso fabbisogno di personale in termini di profili professionali \ discipline...” e che, inoltre, “... a seguito della rideterminazione dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche e della verifica del rispetto del tetto di spesa, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario nazionale, anche in connessione con l'andamento dei processi di riorganizzazione, razionalizzazione ed efficientamento della rete ospedaliera, dovranno – a partire dal 2019 – predisporre un programma annuale di revisione della consistenza di personale dipendente a tempo indeterminato, determinato ed altre tipologie di lavoro flessibile”.

Un altro tema strettamente correlato alla elaborazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale è quello relativo alle procedure “straordinarie” di stabilizzazione, che appaiono ancor oggi legate da un paradossale vincolo di causa\effetto con il rapporto di lavoro a tempo determinato, rappresentandone - al verificarsi delle condizioni previste dalla legge - quasi una naturale evoluzione e, conseguentemente, principale strumento per la riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Il quadro normativo di riferimento in materia di stabilizzazioni – alle quali la presente relazione dedica apposito paragrafo - è attualmente rappresentato dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e *smi* (che, tuttavia, cessa di produrre i propri effetti al 31 dicembre 2024 e che riguarda, per l'anno 2025 esclusivamente “code” procedurali e, soprattutto, dall'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*, che costituisce norma specifica ed esclusiva per il comparto sanità e che, alla luce dell'ultima modifica sopravvenuta alla norma originaria (legge 29 aprile 2024, n. 56), continuerà a produrre per intero i suoi effetti sino al 31 dicembre 2025, con riferimento all'espletamento delle procedure di stabilizzazione nei confronti di soggetti in possesso dei previsti requisiti maturati alla data del 31 dicembre 2024.

Il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'ARNAS “Garibaldi” di cui al presente documento ha durata triennale ed è riferito al triennio 2025-2027, con possibilità di aggiornamento periodico (almeno con cadenza annuale) sulla base dell'eventuale mutamento del quadro normativo di riferimento, delle condizioni organizzative, degli obiettivi e delle strategie aziendali.

Si richiamano, in tal senso, i contenuti dell'art. 5 del Decreto-legge 7 giugno 2024, n. 73, coordinato con la legge di conversione 29 luglio 2024, n. 107 ove si prevede, ai commi 2 e 3, che “2. A decorrere ((dall'anno 2025)), ai fini della determinazione della spesa per il personale delle aziende e degli enti del

SSN delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale, con uno o più decreti del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento ((e di Bolzano)), è adottata una metodologia per la definizione del fabbisogno di personale degli enti del SSN in coerenza con i valori di cui al comma 1. I piani dei fabbisogni triennali per il servizio sanitario regionale predisposti dalle regioni sulla base della predetta metodologia sono approvati con decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, ai fini del riscontro di congruità finanziaria. 3. Fino all'adozione della metodologia per la definizione del fabbisogno del personale degli enti del SSN di cui al comma 2, continuano ad applicarsi, in quanto compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 11, commi 1, 2, 3 e 4, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.”

Il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2025-2027 contiene inoltre, un dettagliato programma di copertura del relativo fabbisogno per tutto l'arco della sua durata, coerente con le risorse finanziarie disponibili ed i vincoli in materia di spesa (cfr. paragrafo 7.3 cit. DM 8.5.2018).

Fondamentali, ai fini della predisposizione del presente PTFP sono state le valutazioni complessive in ordine:

- a) alle modalità con cui acquisire le risorse necessarie, privilegiando un modello finalizzato ad evitare la creazione di nuovi ambiti di precariato ed a contenere, al contempo, la spesa derivante dal ricorso a forme contrattuali flessibili favorendo il progressivo rientro della stessa nei limiti previsti dalla normativa di riferimento (art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, come modificato dall'art. 44-ter D.L. 2 marzo 2024, n. 19 e relativa Legge di conversione 29 aprile 2024, n. 56);
- b) ai processi di razionalizzazione e reingegnerizzazione, realizzati attraverso le nuove tecnologie. In tale contesto sono stati valutati i contenuti e le funzionalità delle competenze professionali esistenti, e ciò allo scopo di verificare l'eventuale necessità di acquisizione di ulteriori e differenti tipologie di professionalità;
- c) alla organizzazione delle strutture, finalizzata ad accrescere l'efficienza, la razionalizzazione dei costi e la migliore allocazione delle risorse umane, tenuto conto della vigente normativa in materia di orario di lavoro del personale di assistenza.

Con riferimento ai **vincoli economici e finanziari**, ai fini della elaborazione del presente piano si è tenuto conto dell'obbligo di contenere il costo complessivo dello stesso entro l'ammontare del tetto di spesa determinato, per l'ARNAS "Garibaldi" e a decorrere dal 2021, in €\mlg. 116.166 come da assegnazione di cui alla nota Assessoriale 5462 del 29 gennaio 2021, effettuata secondo le previsionidi cui all'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019 n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n.

60.

Il raggiungimento del predetto tetto di spesa è previsto, progressivamente, nell'arco del triennio anche se appare di tutta evidenza come la fase relativa al biennio 2025-26 sarà quella che prevederà maggiori interventi in termini di reclutamento del personale che, in ogni caso, andranno resi coerenti – attraverso una valutazione parallela - con l'andamento del valore della produzione.

Specifico paragrafo della presente relazione di accompagnamento e prospetti allegati (allegati 5, 6 e 7) riportano, distintamente per anno, la dimostrazione – in via programmatica – del rispetto del tetto di spesa di cui alla nota Assessoriale 5462 del 29 gennaio 2021, calcolato secondo la metodologia di cui alla Circolare MEF n. 9 del 17 febbraio 2006.

Resta inteso che una eventuale integrazione, da parte della Regione, del tetto di spesa di cui sopra determinerà una rivisitazione dei fabbisogni - come definiti nel presente piano - finalizzati al definitivo superamento delle criticità ancora esistenti oltre che alla implementazione dei programmi e dei piani aziendali (con specifico riferimento alla realizzazione del *cancer center* di cui all'art. 13 *bis* della Legge Regionale n. 5/2009, come introdotto dall'art. 117 della Legge Regionale n. 3 del 16 gennaio 2024, ed alla "internalizzazione" dei fabbisogni relativi alla entrata a regime delle attività della Endometriosi), consentendo altresì il traghettamento verso la nuova metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale di cui all'art. 5 del Decreto-legge 7 giugno 2024, n. 73, coordinato con la legge di conversione 29 luglio 2024, n. 107.

Per quanto concerne i **criteri e le modalità per la redazione del PTFP**, lo stesso:

- a) viene espresso in "unità di personale a tempo pieno equivalente" (FTE), laddove una FTE equivale ad una persona che lavora a tempo pieno per un anno lavorativo;
- b) indica, per ciascun anno, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzioni previste dalla legislazione vigente;
- c) la programmazione dei fabbisogni di personale viene declinata per profilo professionale (e, nell'area della dirigenza medico-sanitaria, per disciplina), secondo le declaratorie contrattuali e le normative in materia vigenti all'atto della predisposizione del Piano, nonché per unità operativa;
- d) vengono indicate le modalità con cui si intende far fronte ai fabbisogni di personale, ivi comprese le procedure "straordinarie" di stabilizzazione";
- e) sono previste le assunzioni obbligatorie ai sensi della L. 68/1999 o di altre disposizioni di legge;
- f) vengono dettagliate le modalità (mobilità, concorso pubblico, stabilizzazioni, progressioni verticali, ecc.) ed i tempi di reclutamento del personale;
- g) viene valutato, in via previsionale, l'andamento del *turnover* nel periodo di riferimento.

Si precisa infine che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 verrà concretamente attuata – nel rispetto del tetto di spesa assegnato - sulla base delle condizioni di funzionamento dell'azienda oltre che dello stato di avanzamento dei progetti e degli obiettivi previsti dalla programmazione aziendale, cui il Piano resta strettamente correlato.

IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026. Le variazioni rispetto al piano precedente.

Il PTFP 2025-2027 dell'ARNAS "Garibaldi", come contenuto nel presente documento, presenta – nel rispetto del tetto di spesa e della distribuzione quali-quantitativa nelle differenti aree e ruoli - delle variazioni rispetto a quello precedente.

Tali variazioni, riportate nel prospetto a seguire, sono finalizzate:

- a) a completare e ridefinire in funzione dei fabbisogni emergenti il processo di riqualificazione del personale appartenente al profilo ad esaurimento di ausiliario specializzato;
- b) ad operare la riconversione, nei corrispondenti profili, dei profili posti ad esaurimento del CCNL 2 novembre 2022 per il personale dell'area del comparto (ex profili *senior*);
- c) ricondurre ad un'unica disciplina i profili dirigenziali dell'area igienico-organizzativa;
- d) a razionalizzare e rendere funzionali alle esigenze i profili legati alla gestione della logistica nell'area dei magazzini.

Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	3,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	-3,00
Infermiere <i>senior</i>	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	-2,00
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		2,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla movimentazione pazienti \ Barelliere	-11,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla Vigilanza Antincendio	11,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Magazziniere	1,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Preparatore di farmacia	-1,00
			0

LA DOTAZIONE ORGANICA

La dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi" per il triennio 2025-2027 (con riferimento ai posti da coprire attraverso reclutamento a tempo determinato ed indeterminato), distinta per anno, è quella contenuta nell'allegato 3. del Piano.

IL PIANO DI COPERTURA – NEL TRIENNIO – DEI POSTI VACANTI AL 1° GENNAIO 2025

Alla data del 1° gennaio 2025 risultano vacanti, con riferimento alla complessiva programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 di cui agli allegati 1) e 2), complessivi 356 posti (totale

colonna F.). Nell'ambito dei predetti posti vacanti sono ricompresi anche quelli attualmente coperti con rapporti di lavoro a tempo determinato su posti di dotazione organica (nr. 76 posti – cfr. allegato 1 colonna E.¹) che, tecnicamente, sono da considerare come posti liberi e disponibili. Detti posti vacanti saranno - in via programmatica - così coperti nel triennio:

- 219 posti nel 2025 (di cui 31 destinati alle procedure “straordinarie” di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. 75/2017 e *smi* e dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*;
- 129 posti nel 2026;
- 8 posti nel 2027.

Ai fini del Piano di copertura dei posti vacanti si è tenuto conto – in linea programmatica - degli attuali vincoli posti dall'Assessorato Regionale della Salute con le note n. 44412 del 21 luglio 2023 e 51198 del 28 settembre 2023 attraverso le quali, al fine di garantire la presenza del personale dirigente medico nell'area dell'emergenza/urgenza e negli ospedali di provincia, è stato fatto divieto alle aziende sanitarie di procedere ad assunzioni in ruolo di medici in presenza di una copertura di organico pari o superiore all'80% nelle seguenti discipline: Anestesia e Rianimazione, Medicina d'Emergenza\Urgenza, Cardiologia, Ortopedia e Traumatologia, Chirurgia generale, Medicina interna e Gastroenterologia. Peraltro, il rispetto di tale limite percentuale *“dovrà essere espressamente attestato dal Legale Rappresentante di ciascuna azienda in sede di adozione dell'atto deliberativo, con assunzione diretta di ogni responsabilità per la dichiarazione resa”*.

Il programma dettagliato di copertura nel triennio (con puntuale definizione dei tempi e delle modalità) dei posti previsti nel PTFP e vacanti all'1.1.2025, come analiticamente rilevati dalla colonna F. dell'allegato 2 del presente documento è quello riportato nella colonna M dello stesso.

Si precisa infine che:

- sono esclusi, dal programma di copertura, i posti coperti al 1° gennaio 2025 e che si renderanno vacanti nel corso del triennio i quali, fatta salva una preventiva verifica in ordine alla necessità di mantenimento all'interno del piano dei fabbisogni e della dotazione organica, saranno coperti con modalità compatibili e coerenti con le previsioni dello stesso piano di copertura dei posti vacanti;
- ove, all'interno del programma, è prevista la copertura (ancorché temporanea) di posti attraverso reclutamenti a tempo determinato, la stessa resta comunque subordinata ad una puntuale verifica in ordine al rispetto del piano di riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, la cui predisposizione e conseguimento costituisce obiettivo contrattuale generale della direzione aziendale.

Si precisa infine che la realizzazione delle previsioni del piano aziendale triennale 2025-2027 del fabbisogno di personale resta subordinata e condizionata dalla eventuale fissazione, da parte della

¹ da tale numero sono esclusi i contratti legati a supplenza di titolare

Regione, di limiti di spesa o di vincoli di altra natura che ne condizionino la concreta attuazione. Inoltre, l'Azienda si riserva la possibilità, con riferimento ai soli profili sanitari (dirigenziali e non) per i quali è previsto il reclutamento a tempo indeterminato ed in caso di fattori non programmati che influenzano i tempi ordinari delle relative procedure, di ricorrere - in via straordinaria, temporanea ed alternativa - al ricorso al reclutamento a tempo determinato, ancorché ciò non risulti espressamente indicato nella colonna M. dell'allegato 2).

IL PROGRAMMA DI RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE APPARTENENTE ALL'EX PROFILO DI "AUSILIARIO SPECIALIZZATO".

Il programma di riqualificazione riportato nel presente paragrafo riprende le previsioni del precedente Piano di cui alla deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024, adeguandole ed aggiornandole rispetto: a) allo stato di avanzamento delle stesse ed in relazione alle modifiche della consistenza numerica (al 1° gennaio 2025 e rispetto al PTFP 2024-2026) del personale afferente al profilo in questione; b) alla individuazione delle nuove qualifiche di destinazione previste per il personale da riqualificare, in relazione ai fabbisogni emergenti, come da allegato 2 colonna B. del Piano.

L'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 2 novembre 2022 per il personale dell'area del comparto sanità ha posto ad esaurimento tutti i profili già ascritti all'ex ctg. "A". Per l'effetto, il personale ancora in servizio ed inquadrato nei medesimi profili viene collocato nell'area del "personale di supporto".

Fra i profili ad esaurimento di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) rientra quello di Ausiliario specializzato che, al 1° gennaio 2025, consta, all'interno dell'ARNAS "Garibaldi", di 128 unità di personale in servizio (ulteriori quattro pensionamenti sono allo stato programmati nel corso del 2025).

La precedente organizzazione del personale del comparto del Servizio sanitario nazionale in categorie (CCNL 7 aprile 1999, quadriennio 1998\2001), aveva previsto quale titolo di studio per l'accesso alla categoria "A" *"l'assolvimento dell'obbligo scolastico o il diploma di scuola secondaria di primo grado"* e per la categoria "B" *"il diploma di istruzione secondaria di I° grado"*, sostanzialmente allineando la preparazione formativa necessaria.

Il plausibile possesso del medesimo requisito formativo d'accesso e la circostanza che, per il ruolo tecnico, la figura dell'ausiliario venga ritenuta ormai obsoleta, tanto da considerarsi "profilo ad esaurimento", rende opportuno favorire lo sviluppo e la riqualificazione di tale categoria professionale. Inoltre, non si può fare a meno di rilevare come l'attuale assetto contrattuale - ponendo nella medesima area d'inquadramento del ruolo tecnico (personale di supporto) sia l'Operatore Tecnico che l'Ausiliario - ha equiparato il trattamento economico tabellare delle due figure professionali.

Per tutti i motivi testé rappresentati, assume rilevanza e centralità - nell'ambito del presente piano ed in continuità con quanto previsto dal precedente (delibera 200/2024) - la valorizzazione del personale dipendente appartenente al profilo, ad esaurimento, di "Ausiliario specializzato" attraverso riqualificazione dello stesso, previa verifica del possesso dei requisiti culturali previsti dalla normativa contrattuale e svolgimento di adeguato percorso formativo specifico in relazione alle peculiarità del

profilo di reinquadramento e delle relative competenze.

I posti destinati, nel 2025, alla riqualificazione del personale appartenente al profilo - ad esaurimento - di Ausiliario Specializzato sono 127, così ripartiti: a) nr. 8 posti Operatore Socio-Sanitario (area degli "operatori"); b) nr. 6 posti Operatore CED (area del "personale di supporto"); c) nr. 90 posti Operatore Tecnico-Addetto alla movimentazione dei pazienti \ Barelliere (area del "personale di supporto"); d) nr. 3 posti Operatore Tecnico-Manutentore (area del "personale di supporto"); e) nr. 7 posti Operatore Tecnico-Preparatore di Farmacia (area del "personale di supporto"); f) nr. 11 posti Operatore Tecnico - Addetto alla Vigilanza antincendio.

Le modalità ed i passaggi della riqualificazione del personale appartenente al profilo ad esaurimento di Ausiliario Specializzato sono quelli già previsti dallo specifico protocollo d'intesa da sottoscrivere con le Organizzazioni sindacali di area il 9 agosto 2024, mentre i tempi saranno ridefiniti, prevedendo la definizione di tutta la procedura entro il I° semestre 2025. Nell'ambito del processo di riqualificazione ed ai sensi dell'appena richiamato protocollo d'intesa, verrà portata a termine, in via residuale, l'internalizzazione, in via residuale ed ai sensi dell'art. 10 comma 7 del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito in Legge 26 maggio 2023, n. 56 (reinternalizzazione di funzioni esternalizzate), del personale Ausiliario impiegato nei servizi esternalizzati dell'ARNAS.

LE PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE E LE RELATIVE RISORSE ASSUNZIONALI

Una ulteriore area d'intervento del presente piano ha come oggetto il completamento delle procedure di stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni di legge in materia (art. 20 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e *smi* e art. 1 comma 268 lett. b) Legge 234/2021 e *smi*), dando compiuta e definitiva attuazione ai relativi protocolli d'intesa regionali.

Le procedure di stabilizzazione, che avverranno nel rispetto delle indicazioni in materia di vincoli assunzionali previsti dagli atti della Conferenza Stato-Regioni e dagli indirizzi dell'Assessorato Regionale della Salute, sono prioritariamente finalizzate a valorizzare le professionalità formatesi e all'interno dell'ARNAS, al fine di non perderne\disperderne le relative esperienze.

Si ribadisce che la normativa in materia di stabilizzazioni è oggi rappresentata, per la sanità, dalle seguenti disposizioni, che vengono integrate da un compendio di atti (indirizzi Conferenza Stato-Regioni, protocolli d'intesa regionali, linee d'indirizzo assessoriali, ecc.) finalizzati a completare il quadro complessivo di riferimento ed a contestualizzarlo in ambito regionale:

- l'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*², che detta norme carattere generale e specifiche in materia di stabilizzazione del personale della Pubblica Amministrazione e che ha trovato attuazione sino al 31 dicembre 2024, coinvolgendo il presente piano con riferimento alle procedure bandite dall'azienda entro la predetta data e da ultimare nel corso dell'anno;

² La norma prevede la riserva, sino al 50% dei posti di dotazione organica, in favore di soggetti titolari di rapporti di lavoro flessibile (ivi compresi i rapporti di lavoro a tempo determinato) e che abbiano maturato almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso

- l'art. 1 comma 268 della Legge 234 del 30 dicembre 2021, modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197, dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14, dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56 e – da ultimo - dalla legge 29 aprile 2024, n. 56 che detta norme specifiche sulla stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale, con particolare (ma non esclusivo) riferimento a quello reclutato durante l'emergenza COVID;
- il protocollo regionale d'intesa relativo alla stabilizzazione del personale precario stipulato il 31 marzo 2023 con le Organizzazioni sindacali firmatarie e la relativa direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023 con successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023;
- il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle provincie autonome del 10 maggio 2023, sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale di cui all' art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021, come modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023;
- il successivo protocollo regionale d'intesa per l'area della dirigenza sanitaria sottoscritto il 22 maggio 2023 e trasmesso con nota prot. 30047 del 23 maggio 2023, contenente le indicazioni operative per le procedure di stabilizzazione del personale dirigente sanitario, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 della Legge 234/0021 e *smi*.

Si richiama, inoltre, in questa sede la nota assessoriale prot. 43887 del 4 agosto 2023 contenente precisazioni in ordine alle procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. 75/2017 ed art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 attraverso la quale, fra l'altro e per quanto qui di interesse:

- a) viene evidenziata la necessità – nell'adeguamento dei piani dei fabbisogni di personale – di dare priorità delle esigenze organizzativo/assistenziali, oltre che l'obbligo di garantire una riserva di almeno il 50% delle risorse assunzionali all'accesso dall'esterno;
- b) viene ribadita la priorità delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e *smi*, sicché *“quanti siano in possesso dei requisiti previsti dall'anzidetta normativa, avranno precedenza in ordine temporale rispetto alle ulteriori procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) L. 234/2001 e smi”*.

Il piano delle stabilizzazioni dell'ARNAS nel 2024 è, conseguentemente, quello di cui al prospetto di seguito riportato.

Le procedure di stabilizzazione, sia quelle residuali già previste nel precedente piano che quelle programmate per l'anno 2025, avverranno nel rispetto dell'obbligo di garantire una riserva di almeno il 50% delle risorse assunzionali all'accesso dall'esterno, come dimostrato nella successiva tavola sinottica, oltre che nel prospetto di dettaglio di cui all'allegato 4.



POSTI DESTINATI ALLE
STABILIZZAZIONI PREVISTE
NELL'ANNO 2025

PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI

Dirigente Sanitario Farmacista	Dirigenza Sanitaria	1,00	Un posto vacante verrà coperto nel corso del 2025 a seguito di completamento della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 co. 2 del D.Lgs. 75/2017 e smi, già bandita con deliberazione n. 610 del 12 dicembre 2024.
Dirigente Sanitario Biologo	Dirigenza Sanitaria	2,00	Due posti in atto vacanti verranno coperti nel corso del 2025 a seguito di completamento della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 co. 2 del D.Lgs. 75/2017 e smi, già bandita con deliberazione n. 611 del 12 dicembre 2024.
Dirigente Medico Disciplina Neurologia		1,00	Un posto vacante viene destinato a procedura di stabilizzazione in favore di soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi.
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	18,00	Con deliberazioni n. 612 del 12 dicembre 2024 e n. 21 del 10 gennaio 2025 è stata indetta procedura di stabilizzazione per n. 18 posti nei confronti di soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi.
Tecnico sanitario di Radiologia Medica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	1,00	Un posto vacante sarà destinato a procedura di stabilizzazione ex art. 1 co. 268 della Legge 234/2021 e smi.
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	1,00	Un posto vacante sarà coperto attraverso procedura di stabilizzazione di soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 268 lett. b) della legge 234/2021 e smi
Ostetrica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	1,00	Un posto vacante viene destinato a procedura di stabilizzazione in favore di soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi.
Assistente sociale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	1,00	Un ulteriore posto viene destinato a procedura di stabilizzazione in favore di soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Assistente Informatico	Comparto Area degli Assistenti	2,00	Due posti vengono destinati a copertura attraverso procedura di stabilizzazione in favore di soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Assistente Amministrativo	Comparto Area degli Assistenti	3,00	Tre posti vacanti saranno destinati, nel corso del 2025, alla stabilizzazione - in via residuale rispetto alle previsioni del PTFP 2024-2026 ed ai sensi dell'art. 1 comma 268, lett. b) della Legge 234/2021 e smi - del personale in possesso dei requisiti previsti dalla richiamata norma e maturati al 31.12.2024.
		31	

CON RIFERIMENTO AL TRIENNIO 2025-2027	
Risorse assunzionali complessive nel triennio 2025-2027 (con riferimento ai posti vacanti al 1° gennaio 2025)	16.396.041,77 €
Posti vacanti complessivi	356
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel 2025	1.112.499,26 €
Posti vacanti destinati alla stabilizzazione nel corso del 2025	31
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel corso del 2026	- €
Posti vacanti destinati alla stabilizzazione nel corso del 2026	0
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel corso del 2027	- €
Posti vacanti destinati alla stabilizzazione nel corso del 2027	0
Risorse complessive destinate alla stabilizzazione nel periodo di vigenza del Piano	1.112.499,26 €
Posti vacanti complessivi destinati alla stabilizzazione	31
Percentuale risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione 2025-2027	6,79%
Percentuale posti vacanti destinati alla stabilizzazione 2025-2027	8,71%
Percentuale risorse assunzionali destinate all'accesso dall'esterno 2025-2027	93,21%
Percentuale posti vacanti destinati all'accesso dall'esterno 2025-2027	91,29%

CON RIFERIMENTO ALL'ANNO 2025	
Risorse assunzionali totali riferite al Programma delle assunzioni per l'anno 2025	10.652.964,51 €
Risorse assunzionali destinate all'accesso dall'esterno nel 2025	9.540.465,26 €
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione 2025	1.112.499,26 €
Percentuale risorse assunzionali destinate all'accesso dall'esterno per l'anno 2025	89,56%

Si precisa infine che i posti di cui al presente Piano, destinati alle procedure di stabilizzazione, costituiscono previsione e non vincolo e vengono individuati - oltre che in relazione ai posti vacanti di dotazione organica e nel rispetto del 50% delle complessive risorse assunzionali - tenendo altresì conto delle istanze inserite nella apposita piattaforma relativa agli avvisi di ricognizione (dinamica sino al 31 dicembre 2024). La loro copertura resta in ogni caso subordinata alla rigorosa verifica, a carico degli uffici competenti, del possesso – in capo ai candidati potenzialmente destinatari delle procedure di stabilizzazione - dei requisiti previsti dal quadro normativo complessivo di riferimento, vigente all'atto della stabilizzazione.

LE RISERVE ASSUNZIONALI PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALLE c.d. "CATEGORIE PROTETTE"

All'interno del presente piano assunzionale vengono garantiti, anche per l'anno 2025, le riserve per le

c.d. “categorie protette” negli ambiti numerici previsti dagli articoli 3 e 18 della Legge 12 maggio 1999, n. 68, come modificata dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151 (“Diritto al lavoro dei disabili”).
 Ai fini del calcolo dei posti da destinare nel 2025 all’applicazione della presente norma, si dovrà tenere conto delle procedure di reclutamento ancora in itinere e relative alle previsioni di reclutamento delle categorie protette relative all’anno 2024, contenute nel PTFP 2024-2026 di cui alla deliberazione n. 200/2024.

La base di partenza è rappresentata dalle 1.729 unità di personale in servizio al 31.12.2024 (personale a tempo indeterminato e determinato), da cui occorre decurtare il personale in servizio appartenente alle categorie protette (n. 103 unità), come di seguito ripartito:

n. 93 dipendenti articolo 3 Legge 68/99

n. 10 dipendenti articolo 18 Legge 68/99

Applicando le percentuali di Legge, lo schema delle riserve relative all’anno 2025 è il seguente:

Articolo 3 Legge 68/99

Nr. 1626 unità x 7% = 114 unità

Dipendenti in servizio = 93 unità

Procedure in itinere (da PTFP 2024/2026) = 20 unità

Scopertura su anno 2025 = 1 unità

Articolo 18 Legge 68/99

Nr. 1626 unità x 1% = 16 unità

Dipendenti in servizio = 10 unità

Procedure in itinere (da PTFP 2024/2026) = 6 unità

Scopertura su anno 2025 = 0 unità

Il personale da reclutare nell’anno 2025 appartenente alle categorie protette ammonta ad una unità, ascrivibile all’art. 3 della richiamata legge ed afferente al profilo di Operatore Tecnico addetto alla movimentazione dei pazienti.

Si riporta infine, a seguire, l’elenco delle procedure di reclutamento delle categorie protette previste nel precedente PTFP per l’anno 2024 (deliberazione n. 200/2024) ed ancora in itinere

Articolo 3 (persone disabili)

Operatore Tecnico- Barelliere	10
Operatore Tecnico – Addetto al CED	5
Operatore Tecnico - Centralinista	1
Operatore Socio-Sanitario	1
Operatore Tecnico - Magazziniere	3

Art. 18 (altri soggetti)

Operatore Tecnico _ Barelliere	2
Operatore Socio-Sanitario	2
Coadiutore Amministrativo	2

Per la determinazione dei posti da riservare, negli anni successivi, ai sensi della Legge 68/99, si procederà con cadenza annuale, in sede di aggiornamento del presente piano.

LA DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA

Con riferimento ai vincoli economici e finanziari del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2025-2027, occorre ancor oggi far riferimento (nelle more della eventuale integrazione, a partire dal 2022, derivante dalle previsioni di cui all'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019 e che comunque resta subordinata all'adozione della nuova metodologia di determinazione della dotazione organica) al tetto di spesa determinato, a decorrere dal 2021, pari a €\mlg. 116.166 come da assegnazione di cui alla nota Assessoriale 5462 del 29 gennaio 2021 effettuata secondo le previsioni, per il medesimo anno, di cui all'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019 n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60.

La metodologia di verifica del rispetto del tetto di spesa è quella contenuta nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, n. 9 del 17 febbraio 2006.

Gli allegati 5, 6 e 7 contengono la dimostrazione, distintamente per gli anni 2024, 2025 e 2026, del rispetto - sulla base delle indicazioni ministeriali testé richiamate - in sede di elaborazione del presente piano ed in via programmatica, del tetto di spesa fissato con la richiamata nota Assessoriale 5462 del 29 gennaio 2021.

IL CONTENIMENTO DEL RICORSO AI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Con riferimento al tema del reclutamento, del mantenimento e della proroga dei rapporti di lavoro del personale a tempo determinato, l'Assessorato Regionale della Salute ha, per l'anno 2025, fornito alle aziende sanitarie specifiche indicazioni rivolte - in linea generale - al contenimento del ricorso al tempo determinato, anche al fine di evitare il ricrearsi di nuove sacche di precariato che dovrebbero, allo stato ed in linea generale, essersi particolarmente ridotte per effetto delle procedure "straordinarie" di stabilizzazione.

In particolare, si richiama in questa sede la nota prot. n. 56878 del 23 dicembre 2024, costituente atto d'indirizzo per la proroga dei contratti a tempo determinato relativamente all'anno 2025, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute ha invitato le aziende ed enti del Servizio sanitario regionale a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno - o per una durata inferiore sulla base delle esigenze organizzative - i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti indispensabili ai fini del mantenimento dei LEA e del buon andamento dell'attività amministrativa, tecnica e professionale aziendale. Con lo stesso atto d'indirizzo viene rimessa alla valutazione ed all'autonomia gestionale delle aziende la facoltà di determinare una maggiore durata del contratto di lavoro a tempo determinato, qualora vi siano motivate e/o sopravvenute esigenze che hanno determinato l'instaurazione o la proroga/rinnovo di tale tipologia di contratti,

specialmente per i profili professionali ove è maggiormente avvertita la carenza di personale (ad esempio dirigenti medici).

Viene altresì evidenziata la necessità di ricondurre progressivamente la spesa per la tipologia di rapporti a tempo determinato “entro i limiti previsti dalla legislazione di settore per il contenimento delle risorse a disposizione, anche tenuto conto dei processi di stabilizzazione”. In tal senso viene precisato che, in relazione alla modifica dell’art. 9 comma 28 del Decreto-legge 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, introdotta dall’art. 44 *ter* del Decreto-legge 19/2024, convertito con modificazioni dalla Legge 56/2024³ si provvederà – con separato provvedimento – ad indirizzare e coordinare la spesa delle Aziende e degli Enti del Servizio sanitario regionale in conformità a quanto previsto dalla modifica introdotta dall’art. 44 *ter*, tenuto conto anche di eventuali esigenze derogatorie rappresentate e debitamente circostanziate.

Alle aziende viene data, infine, facoltà di procedere - medio tempore - al mantenimento in servizio del personale a tempo determinato al fine di assicurare l'espletamento di tutte le attività di gestione ordinaria, per il tempo ritenuto congruo alla conclusione delle procedure concorsuali avviate oltre che dell'iter di stabilizzazione, in coerenza con il rispettivo fabbisogno di personale e tetto di spesa.

Sostanzialmente, le richiamate Direttive assessoriali pongono in capo alle aziende ed enti del Servizio sanitario regionale ed in tema di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, la responsabilità e l'obbligo di ricondurre progressivamente la spesa per la tipologia di rapporti di lavoro a tempo determinato entro i limiti di cui all’art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, tenendo conto delle modifiche allo stesso introdotte nel 2024 e che, in buona sostanza, pongono in capo alle Regioni la responsabilità e la competenza di indirizzare e coordinare la spesa a tempo determinato di ciascuna azienda.

Con riferimento a tale obbligo, si riportano di seguito gli effetti – valutati in via previsionale - in termini di riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

QUALIFICHE	Costo medio unitario pro-capite	In servizio all'1.1.2025	Spesa annuale personale in servizio all'1.1.2025	Posti coperti a TD e destinati alla stabilizzazione	Risparmio spesa a TD per effetto stabilizzazioni	Ulteriori posti a TD che si renderanno vacanti	Risparmio spesa a TD per effetto ulteriori cessazioni	Posti coperti a Tempo determinato al 31.12.2025	Proiezione su anno 2025 spesa a tempo determinato al 31 dicembre 2024
Coll Prof San - Ostetrica	34.718,31 €	1	34.718,31 €	1	34.718,31 €	0	- €	0	- €
Coll Prof San - Tecnico Sanitario	31.858,33 €	6	191.149,98 €	2	63.716,66 €	0	- €	4	127.433,32 €
Coll. Prof. San. Infermiere	34.718,31 €	26	902.676,09 €	18	624.929,60 €	4	138.873,24 €	4	138.873,24 €
Collaboratore Amministrativo	31.247,75 €	1	31.247,75 €	0	- €	1	31.247,75 €	0	- €
Dirigente Sanitario	86.032,78 €	5	430.163,90 €	0	- €	0	- €	5	430.163,90 €
Dirigente Medico	86.032,78 €	34	2.925.114,52 €	1	86.032,78 €	0	- €	33	2.839.081,74 €
Operatore Socio Sanitario	27.491,41 €	4	109.965,62 €	0	- €	4	109.965,62 €	0	- €
Autista di ambulanza	27.106,49 €	10	271.064,87 €	0	- €	0	- €	10	271.064,87 €
		87	4.896.101,03 €	22	809.397,35 €	9	280.086,61 €	56	3.806.617,07 €

³ Il quale ha stabilito che le limitazioni di spesa previste dal D.L. 78/2010 non si applicano agli Enti del Ssn con riferimento al personale della dirigenza medica ed al personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario, fermo restando che la spesa complessiva, per ciascun anno del triennio 2024-2026, non può essere superiore al doppio della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.

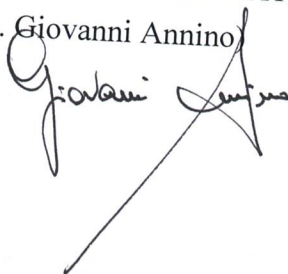
Personale con rapporto di lavoro a Tempo determinato in servizio al 1° gennaio 2025	87
Spesa annuale per il personale in servizio a TD il 1° gennaio 2025 (previsione)	4.896.101,03 €
Risparmio spesa personale a tempo determinato per effetto delle stabilizzazioni	809.397,35 €
Risparmio spesa personale a tempo determinato per effetto di ulteriori cessazioni	280.086,61 €
Spesa per nuove assunzioni a tempo determinato ⁽¹⁾	- €
Previsione anno 2025 spesa a tempo determinato ⁽²⁾	3.806.617,07 €

(1) Le assunzioni a tempo determinato nel corso del 2024 verranno valutate in funzione dell'andamento del programma di rientro della spesa a tempo determinato

(2) Esclusa la spesa per nuove assunzioni a tempo determinato

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(dott. Giovanni Annino)



ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027 (piano dei fabbisogni)



A.	B.	C.	D.	E.	F.	G.	H.	I.	L.
PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024 - 2026 (deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2025-2027	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027 (piano dei fabbisogni)

	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024 - 2026 (deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2025-2027	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027 (piano dei fabbisogni)

	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024 - 2026 (deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2025-2027	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Urologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	81,00	0,00	81,00	69,00	13,00	25,00	13,00	12,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	49,00	0,00	49,00	41,00	2,00	10,00	10,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	33,00	0,00	33,00	29,00	1,00	5,00	3,00	2,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	10,00	0,00	10,00	9,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Plastica ricostruttiva	2,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	8,00	0,00	8,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027 (piano dei fabbisogni)

Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO	Variazione PROGRAMMAZIONE	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO	PERSONALE IN SERVIZIO al	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di	copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di	copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di	copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025
			2024 - 2026 (deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024)	2025-2027	2025-2027 (a regime)	1° GENNAIO 2025									
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	13,00	0,00	13,00	11,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	7,00	3,00	10,00	8,00	0,00	2,00	2,00				0,00		0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	3,00	-3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00		0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	12,00	0,00	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00				0,00		0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	14,00	0,00	14,00	14,00	0,00	0,00	0,00				0,00		0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	8,00	0,00	8,00	6,00	0,00	2,00	2,00				0,00		0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Geriatría	7,00	0,00	7,00	6,00	0,00	1,00	1,00				0,00		0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	11,00	0,00	11,00	11,00	0,00	0,00	0,00				0,00		0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	13,00	0,00	13,00	12,00	1,00	2,00	2,00				0,00		0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	35,00	0,00	35,00	32,00	2,00	5,00	5,00				0,00		0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	44,00	0,00	44,00	39,00	1,00	6,00	6,00				0,00		0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina del Lavoro	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00				0,00		0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00				0,00		0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027 (piano dei fabbisogni)



	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024 - 2026 (deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2025-2027	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	8,00	0,00	8,00	6,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Nefrologia	8,00	0,00	8,00	7,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	18,00	0,00	18,00	17,00	1,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	15,00	0,00	15,00	14,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	13,00	0,00	13,00	11,00	2,00	4,00	2,00	2,00	0,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	9,00	0,00	9,00	8,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	13,00	0,00	13,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	21,00	0,00	21,00	14,00	3,00	10,00	6,00	4,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	28,00	0,00	28,00	28,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	8,00	0,00	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	17,00	0,00	17,00	11,00	0,00	6,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	27,00	0,00	27,00	27,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	44,00	0,00	44,00	44,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)	6,00	0,00	6,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Urologia	12,00	0,00	12,00	10,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Genetica Medica	2,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027 (piano dei fabbisogni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024 - 2026 (deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025
Dirigente Medico	Medicina Fisica e riabilitativa	Dirigenza Sanitaria	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Cure Palliative	Dirigenza Sanitaria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Reumatologia	Dirigenza Sanitaria	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Angiologia	Dirigenza Sanitaria	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Farmacia Ospedaliera	Dirigenza Sanitaria	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera	Dirigenza Sanitaria	17,00	0,00	17,00	2,00	1,00	2,00	1,00
Dirigente Sanitario Biologo	Biologia	Dirigenza Sanitaria	20,00	0,00	20,00	3,00	2,00	3,00	2,00
Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria	Dirigenza Sanitaria	6,00	0,00	6,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	Dirigenza Sanitaria	11,00	0,00	11,00	0,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Amministrativo	Internal auditor	Dirigenza PTA	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale		Dirigenza PTA	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	11,00	0,00	11,00	0,00	1,00	2,00	0,00
Dirigente Tecnico Sociologo		Dirigenza PTA	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere		Dirigenza PTA	3,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Avvocato		Dirigenza PTA	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027 (piano dei fabbisogni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024 - 2026 (deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2025-2027	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche		4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione		1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente della professione di assistente sociale	Dirigenza Sanitaria			1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infermiere senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento		62,00	-2,00	60,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute			938,00	2,00	940,00	879,00	25,00	0,00	18,00
Infermiere Generico senior	Comparto - Area degli Assistenti	Profilo ad esaurimento		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infermiere Pediatrico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute			28,00	0,00	28,00	18,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento		6,00	0,00	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute			69,00	0,00	69,00	68,00	2,00	0,00	1,00
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento		3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute			55,00	0,00	55,00	51,00	1,00	0,00	1,00
Fisioterapista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fisioterapista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute			19,00	0,00	19,00	13,00	0,00	0,00	0,00
Ostetrica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027 (piano dei fabbisogni)

		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024 - 2026 (deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2025-2027	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025
Ostetrica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	46,00	0,00	46,00	45,00	1,00	2,00	2,00	0,00	0,00	1,00
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	Comparto - Area dei funzionari	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	43,00	0,00	43,00	40,00	1,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00
Assistente sociale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	6,00	0,00	6,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	1,00
Dietista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	5,00	0,00	5,00	2,00	0,00	3,00	2,00	1,00	0,00	0,00
Ortottista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	5,00	0,00	5,00	5,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Tecnico Audiometrista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico Audioprotesista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Logopedista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	4,00	0,00	4,00	1,00	0,00	3,00	1,00	2,00	0,00	0,00
Tecnico di Neurofisiopatologia	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico della Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione vascolare	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	2,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Tecnico Audiometrista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027 (piano dei fabbisogni)



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024 - 2026 (deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2025-2027	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISITE NELL'ANNO 2025
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	4,00	0,00	4,00	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Informatico	Comparto Area degli Assistenti	14,00	0,00	14,00	10,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	2,00
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Comparto Area degli Assistenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Amministrativo	Comparto Area degli Assistenti	62,00	0,00	62,00	55,00	0,00	7,00	3,00	4,00	0,00	3,00
Puericultrice	Comparto - Area degli Operatori	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	24,00	0,00	24,00	16,00	10,00	18,00	0,00	18,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Socio Sanitario	Comparto - Area degli Operatori	226,00	0,00	226,00	202,00	4,00	28,00	28,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo "senior"	Comparto - Area degli Operatori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	22,00	0,00	22,00	11,00	0,00	11,00	9,00	2,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	12,00	0,00	12,00	11,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	131,00	-11,00	120,00	0,00	0,00	120,00	101,00	19,00	0,00	0,00
	Addetto alla movimentazione pazienti \ Barelliere										

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027 (piano dei fabbisogni)

ARNAS

GARIBOLDI

ASSTENDA COORDINATA DI RILIEVO

MANUALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO del 25 marzo 2024)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2025-2027	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Pittore \ Verniciatore	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Manutentore	3,00	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla Vigilanza Antincendio	0,00	11,00	11,00	0,00	0,00	11,00	11,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Autista	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Magazziniere	11,00	1,00	12,00	7,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Cuoco	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Preparatore di farmacia	9,00	-1,00	8,00	1,00	0,00	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alle attrezzature informatiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo	Comparto - Area del Personale di Supporto		47,00	0,00	47,00	44,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00
Ausiliario Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	0,00	0,00	0,00	128,00	0,00	-128,00	-128,00	0,00	0,00	0,00
Commesso	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento	7,00	0,00	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Avvocato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Informatico	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027 (piano dei fabbisogni)

	Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Informatico	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024 - 2026 (deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2025-2027	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025
	Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Clinico	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Clinico	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico	Comparto - Area dei funzionari		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Specialista della comunicazione istituzionale	Comparto - Area dei funzionari		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere gestionale	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Energy Manager	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Data manager	7,00	0,00	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2642	0	2642	2362	76	356	219	129	8	31

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



			F.	G.	H.	I.	L.	M.
			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Concorso va immediatamente revocato, ribandito ed espletato sulla base delle disposizioni di cui alla Legge 118/2022 e relative linee d'indirizzo regionali. La copertura del posto riveste carattere strategico per l'Azienda e, pertanto, viene previsto entro il 2025 il completamento della procedura e la immissione in servizio del vincitore.
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Il nuovo Direttore di U.O.C., vincitore di concorso, ha assunto servizio nelle funzioni in data 16 gennaio 2025
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dietologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	Si rimanda alle determinazioni che verranno assunte in sede di programmazione regionale a seguito delle previsioni della nuova rete ospedaliera.

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



			F.	G.	H.	I.	L.	M.	
			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025		
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Concorso va immediatamente revocato, ribandito ed espletato sulla base delle disposizioni di cui alla Legge 118/2022 e relative linee d'indirizzo regionali. La copertura del posto riveste carattere strategico per l'Azienda e, pertanto, viene previsto entro il 2025 il completamento della procedura e la immissione in servizio del vincitore.	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Il nuovo Direttore di U.O.C., vincitore di concorso, ha assunto servizio nelle funzioni in data 16 gennaio 2025	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dietologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	Si rimanda alle determinazioni che verranno assunte in sede di programmazione regionale a seguito delle previsioni della nuova rete ospedaliera.	

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



 ARNAS GARIBOLDI AZIENDA OSPEDALIERA INTEGRATA OSPEDALE CIVILE DI CAGLIARI REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA NATIONALE E ALTA SPECIALIZZAZIONE		PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI										Con nota prot. 54250 del 5.12.2024 l'Assessorato della Salute ha autorizzato l'espletamento del relativo concorso. Conseguentemente l'Amministrazione provvederà alla indicazione ed all'espletamento dello stesso, con previsione di completamento ed immissione in servizio del vincitore entro il 2025																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		Dirigente Medico-Direttore struttura complessa		Dirigenza Sanitaria	Geriatria	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00</

ARNAS “GARIBALDI”

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI						NEL L'ANNO 2025					
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)			PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)			PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)		
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Urologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	25,00	13,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	10,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Le due procedure concorsuali, relative alle direzioni delle UU.OO.CC. del "Garibaldi Centro" e del "Garibaldi Nesima", già autorizzate dall'Assessorato della Salute, verranno espletate nel corso del 2025, con conseguente immissione in servizio dei vincitori entro il medesimo anno.											
Con nota prot. 54250 del 5.12.2024 l'Assessorato della Salute ha autorizzato l'espletamento del relativo concorso. Poiché la Direzione della struttura assume rilevanza strategica nell'ambito del Dipartimento Oncologico di III° livello dell'ARNAS, l'Amministrazione provvederà alla indicazione ed all'espletamento della procedura, con previsione di completamento ed immissione in servizio del vincitore entro il 2025.											
La disciplina rientra, in atto, nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023. Nessuna previsione, pertanto, può essere fatta in ordine alla copertura con reclutamento a tempo indeterminato dei posti vacanti. Viene confermato l'obiettivo del raggiungimento della copertura dell'80% posti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel corso del 2025 oltre alle eventuali assunzioni autorizzate in deroga dall'Assessorato Regionale per la Salute. Ulteriori assunzioni saranno previste nel periodo di vigenza del Piano in relazione alla evoluzione delle disposizioni regionali in materia. Resta valida, sino alla scadenza della stessa, la possibilità di utilizzo (per reclutamento sia a tempo indeterminato che determinando) della graduatoria approvata con deliberazione n. 609 del 22 aprile 2024.											
La previsione di copertura dei posti vacanti è strettamente ed esclusivamente correlata alla progressiva realizzazione - a partire dal 2025 e secondo le previsioni dell'attuale rete ospedaliera - dell'UTIC presso il P.O. "Garibaldi-Nesima". Da tenere tuttavia conto che la disciplina rientra in atto nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023 ed è soggetta pertanto - sino alla vigenza delle stesse - ai limiti di reclutamento previsti (divieto del superamento dell'80% della dotazione organica).											

A

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



ARNA S

CASERTA

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILEVATO

REGIONALI E SPECIALIZZAZIONE

PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI

POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025
(a regime dei posti di cui alla
colonna A.)

PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di
copertura dei Posti Vacanti)

PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di
copertura dei Posti Vacanti)

PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di
copertura dei Posti Vacanti)

POSTI DESTINATI ALLE
STABILIZZAZIONI PREVISITE
NELL'ANNO 2025

Dirigente Medico

Dirigenza Sanitaria

Chirurgia Generale

5,00

3,00

2,00

0,00

0,00

La disciplina rientra, in atto, nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali
41412/2023 e 51198/2023 ed è pertanto soggetta al vincolo di copertura dei posti
a tempo indeterminato fino ad un massimo dell'80% dei posti di dotazione
organica. Poiché tale limite risulta oggi superato (33 posti di dotazione organica
*,8 = 26,4 - Personale in servizio a tempo indeterminato all'1.1.2025 = 28 unità), gli
eventuali reclutamenti potranno avvenire solo a tempo determinato e nel
rispetto dei limiti di legge in tema di contenimento della relativa spesa

Dirigente Medico

Dirigenza Sanitaria

Chirurgia Pediatrica

1,00

1,00

0,00

0,00

0,00

Dirigente Medico

Dirigenza Sanitaria

Chirurgia Plastica ricostruttiva

1,00

0,00

1,00

0,00

0,00

La copertura del posto vacante è prevista per il 2026, con reclutamento a tempo
indeterminato attraverso procedure (concorso pubblico, mobilità, utilizzo di
graduatorie esistenti) che verranno successivamente definite

Dirigente Medico

Dirigenza Sanitaria

Chirurgia Toracica

4,00

4,00

0,00

0,00

0,00

Stante la criticità attuale nell'organico della U.O., in atto coperto al 50%, entro
aprile 2025 sarà bandito concorso pubblico a tempo indeterminato per il
reclutamento di dirigenti medici, finalizzato alla copertura dei posti vacanti di
dotazione organica. Contemporaneamente sarà valutata la possibilità
(alternativa o integrativa) del ricorso ad altre forme di reclutamento a tempo
indeterminato (mobilità, comando o utilizzo di graduatorie esistenti)

Dirigente Medico

Dirigenza Sanitaria

Chirurgia Vascolare

2,00

2,00

0,00

0,00

0,00

Con deliberazione n. 532 del 20 novembre 2024 sono stati approvati gli atti del
concorso pubblico per la copertura di due posti, bandito con deliberazione del
Commissario Straordinario n. 43 del 6 marzo 2024. Nel corso del 2025, a partire
sin dai primi mesi, si procederà alla immissione in servizio dei vincitori

Dirigente Medico

Dirigenza Sanitaria

Dermatologia

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

I due posti vacanti saranno coperti con concorso pubblico a tempo
indeterminato secondo tempi, modalità e procedure che saranno
successivamente definite

Dirigente Medico

Dirigenza Sanitaria

Direzione Medica di Presidio
Ospedaliero

2,00

2,00

0,00

0,00

0,00

Dirigente Medico

Dirigenza Sanitaria

Igiene ed Organizzazione dei Servizi
Ospedalieri

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

Dirigente Medico

Dirigenza Sanitaria

Ematologia

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

Dirigente Medico

Dirigenza Sanitaria

Endocrinologia

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

A

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



		PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI						POSTI VACANTI AL 1° GENNAIO 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)		PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NEL L'ANNO 2025		
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia		2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	La disciplina rientra, in atto, nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023 ed è pertanto soggetta al vincolo di copertura dei posti a tempo indeterminato fino ad un massimo dell'80% dei posti di dotazione organica. Stante la valenza della struttura sia con riferimento al supporto interno alle strutture mediche e chirurgiche che in termini di obiettivi correlati al PNGLA, si procederà nel corso del 2025, al reclutamento di una unità sino al raggiungimento del tetto massimo dell'80% della dotazione organica (8 posti di dotazione organica * 8 = 6,4 - Personale in servizio a tempo indeterminato all'1.1.2025 = 6 unità. Frazione 0,4 arrotondata all'unità superiore. L'ulteriore posto potrà essere coperto - ove ne sussistano le esigenze e le motivazioni - attraverso ricorso a reclutamento a tempo determinato	
														Il posto vacante sarà coperto a tempo indeterminato, nel corso del 2025, attraverso procedura da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedura di mobilità)	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Geriatra		1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso l'utilizzo della graduatoria concorsuale a tempo determinato di cui alla deliberazione n. 735 del 30 giugno 2023, entro il termine di scadenza della stessa (giugno 2025). Entro aprile 2025 sarà bandito concorso pubblico a tempo indeterminato per il reclutamento di dirigenti medici, finalizzato alla copertura dei posti vacanti di dotazione organica	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	La disciplina rientra, in atto, nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023 ed è pertanto soggetta al vincolo di copertura dei posti a tempo indeterminato fino ad un massimo dell'80% dei posti di dotazione organica. Poiché tale limite risulta oggi superato (44 posti di dotazione organica * 8 = 35,2 - Personale in servizio a tempo indeterminato all'1.1.2025 = 38 unità) gli eventuali reclutamenti, a fronte di dimostrate e gravi esigenze assistenziali, potranno avvenire solo a tempo determinato nel rispetto dei limiti di legge in tema di contenimento della relativa spesa	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)		5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	La disciplina rientra, in atto, nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023 ed è pertanto soggetta al vincolo di copertura dei posti a tempo indeterminato fino ad un massimo dell'80% dei posti di dotazione organica. Poiché tale limite risulta oggi superato (44 posti di dotazione organica * 8 = 35,2 - Personale in servizio a tempo indeterminato all'1.1.2025 = 38 unità) gli eventuali reclutamenti, a fronte di dimostrate e gravi esigenze assistenziali, potranno avvenire solo a tempo determinato nel rispetto dei limiti di legge in tema di contenimento della relativa spesa	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna		6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina del Lavoro		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

ARNAS “GARIBALDI”

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



		PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI						NEL L'ANNO 2025	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)			PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)			POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISI
			2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Nefrologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti a tempo indeterminato, nel corso del 2025, attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedura di mobilità) Bandito concorso pubblico per la copertura di un posto a tempo indeterminato, giusta deliberazione n. 86 dell'8.7.2024. La procedura sarà completata, con immissione in servizio del vincitore, nell'anno corrente
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti a tempo inde+67terminato, nell'arco di vigenza del presente piano, attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedura di mobilità). Nel frattempo, le eventuali esigenze assistenziali potranno essere fronteggiate - sin dal 2025 - con reclutamento a tempo determinato attraverso utilizzo della graduatoria di cui alle deliberazioni n. 195/2024 e 294/2024 e nel rispetto della normativa in materia di limiti di spesa
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Il posto vacante sarà coperto a tempo indeterminato, nel corso del 2025, attraverso procedura da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedura di mobilità) Bandito concorso pubblico per la copertura di due posti a tempo indeterminato, giusta deliberazione n. 226 del 14 giugno 2023. La procedura sarà completata entro il 2025. Tuttavia, per quanto riguarda l'immissione in servizio dei vincitori occorrerà tenere conto che la disciplina rientra in atto nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023 ed è soggetta pertanto - sino alla vigenza delle stesse - ai limiti di reclutamento previsti (divieto del superamento dell'80% della dotazione organica). Un posto vacante è altresì destinato a procedura di stabilizzazione nei confronti di soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 234 co. 1 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	4,00	2,00	2,00	0,00	1,00		Il posto vacante sarà coperto a tempo indeterminato, nel corso del 2025, attraverso procedura da concordare con il direttore della U.O.C. (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedura di mobilità)
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

A

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



APNAS

GARIBOLDI

ATTIVITÀ OSPEDALIERA DI RILEVATO

INTERESSE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI

Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	10,00	6,00	4,00	0,00	0,00	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE	NELL'ANNO 2025	Nel corso del 2025 sarà bandito concorso a tempo indeterminato per n. 10 posti. Poiché, tuttavia, la disciplina rientra in atto nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023 ed è soggetta pertanto - sino alla vigenza delle stesse - ai limiti di reclutamento previsti (divieto del superamento dell'80% della dotazione organica). L'immissione in ruolo dei vincitori potrà provvisoriamente avvenire - fermi restando i predetti vincoli e con riferimento alla situazione all'1.1.2025 - nel numero max di sei unità [21* 8=16,8 (arr. 17) - 11 unità in servizio a TI = 6]	
	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	6,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Dirigenza Sanitaria	Urologia	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Dirigenza Sanitaria	Genetica Medica	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Dirigenza Sanitaria	Medicina Fisica e riabilitativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Dirigenza Sanitaria	Cure Palliative	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Bandito concorso pubblico per la copertura di sei posti a tempo indeterminato, giusta deliberazione n. 185/CS del 19 marzo 2024. La procedura sarà completata entro il 2025, mentre le immissioni in servizio dei vincitori saranno contingentate fra il 2025 ed il 2026														
	E' prevista la copertura dei tre posti vacanti nel 2025, con reclutamento a tempo indeterminato secondo modalità da definire (concorso pubblico, mobilità comando, mobilità interna, utilizzo di graduatorie esistenti)														
Bandito concorso pubblico per la copertura di due posti a tempo indeterminato, giusta deliberazione n. 292 del 3 settembre 2024. La procedura sarà completata, con immissione in servizio dei vincitori, nel corso del 2025															
Copertura dell'attuale posto vacante programmata nell'arco del biennio 2026-2027															

Nel corso del 2025 sarà bandito concorso a tempo indeterminato per n. 10 posti. Poiché, tuttavia, la disciplina rientra in atto nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023 ed è soggetta pertanto - sino alla vigenza delle stesse - ai limiti di reclutamento previsti (divieto del superamento dell'80% della dotazione organica). L'immissione in ruolo dei vincitori potrà provvisoriamente avvenire - fermi restando i predetti vincoli e con riferimento alla situazione all'1.1.2025 - nel numero max di sei unità [21* 8=16,8 (arr. 17) - 11 unità in servizio a TI = 6]

Bandito concorso pubblico per la copertura di sei posti a tempo indeterminato, giusta deliberazione n. 185/CS del 19 marzo 2024. La procedura sarà completata entro il 2025, mentre le immissioni in servizio dei vincitori saranno contingentate fra il 2025 ed il 2026

E' prevista la copertura dei tre posti vacanti nel 2025, con reductamento a tempo indeterminato secondo modalità da definire (concorso pubblico, mobilità comando, mobilità interna, utilizzo di graduatorie esistenti)

Bandito concorso pubblico per la copertura di due posti a tempo indeterminato, giusta deliberazione n. 292 del 3 settembre 2024. La procedura sarà completata, con immissione in servizio dei vincitori, nel corso del 2025

Copertura dell'attuale posto vacante programmata nell'arco del biennio 2026-2027

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



		PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI							
		POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025			
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria		Reumatologia		0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria		Angiologia		1,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Dirigenza Sanitaria		Farmacia Ospedaliera		0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Sanitario Farmacista	Dirigenza Sanitaria		Farmacia Ospedaliera		3,00	1,00	0,00	2,00	1,00
Dirigente Sanitario Biologo	Dirigenza Sanitaria		Biologia		9,00	2,00	4,00	3,00	2,00
Dirigente Sanitario Fisico	Dirigenza Sanitaria		Fisica Sanitaria		1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Psicologo	Dirigenza Sanitaria		Psicologia		4,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA		Internal auditor		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale	Dirigenza PTA				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Procedura concorsuale in itinere Un posto vacante verrà coperto nel corso del 2025 a seguito di completamento della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 co. 2 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. già bandita con deliberazione n. 610 del 12 dicembre 2024. Per il completamento della dotazione organica si rimanda alle previsioni del PTFP 2026-2028 Due posti in atto vacanti verranno coperti nel corso del 2025 a seguito di completamento della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 co. 2 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. già bandita con deliberazione n. 611 del 12 dicembre 2024. Verrà inoltre bandito concorso a tempo indeterminato per la copertura dei restanti posti vacanti di dotazione organica (sette), per il cui definitivo completamento si rimanda alle previsioni del PTFP 2026-2028 Posto da coprire nel 2026 a seguito dell'attivazione del nuovo acceleratore lineare e con reclutamento a tempo determinato attraverso procedure da definire (concorso pubblico o mobilità) Stante il completamento, avvenuto nel 2024, delle procedure di stabilizzazione previste, i restanti posti vacanti saranno coperti come segue: n. due posti saranno destinati - nel 2025 - a mobilità (procedura già avviata, sospesa e da riprendere e completare); ulteriori n. 2 posti da coprire a tempo indeterminato nel 2026 attraverso mobilità e procedure che saranno successivamente definite, con priorità all'utilizzo di graduatorie del Ssr esistenti ed in corso di validità									

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



		PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI					PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI				
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA		POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025				La copertura degli attuali posti vacanti viene programmata nel biennio 2026-2027, a seguito dell'espletamento di procedure le cui modalità verranno successivamente definite (concorso pubblico a tempo indeterminato, utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti di altre aziende ed enti del Servizio sanitario regionale, procedure di mobilità)
Dirigente Tecnico Sociologo	Dirigenza PTA		3,00	0,00	1,00	2,00	0,00				
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Dirigente Professionale Avvocato	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00				Con deliberazione n. 595 del 9.12.2024 si è preso atto dei verbali e del lavoro della Commissione e conclusioni con esito negativo della procedura concorsuale relativa alla copertura del posto di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche - Area Ostetrica. Con deliberazione n. 17 del 13 gennaio 2025 si è proceduto alla reindeizione della procedura. Per quanto riguarda gli ulteriori tre posti di Dirigente delle Professioni sanitarie, riferiti all'area infermieristica, nel corso del 1° semestre 2025 è prevista: a) la conclusione della procedura indetta con deliberazione n. 1415 del 17 novembre 2022; b) la successiva immissione in servizio dei relativi vincitori.
	Dirigenza Sanitaria	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00				Il posto vacante sarà coperto entro il 2026, attraverso selezione pubblica per reclutamento a tempo indeterminato
	Dirigenza Sanitaria		1,00	0,00	0,00	1,00	0,00				Il posto vacante sarà coperto entro il periodo di vigenza del presente piano attraverso selezione pubblica per reclutamento a tempo indeterminato
Dirigente della professione di assistente sociale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex cgt. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Infermiere senior											
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		86,00	51,00	35,00	0,00	18,00				Con deliberazioni n. 612 del 12 dicembre 2024 e n. 21 del 10 gennaio 2025 è stata indetta procedura di stabilizzazione per n. 18 posti nei confronti di soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi. Ulteriori tre posti saranno coperti nel corso del 2025 attraverso mobilità di personale oggi collocato in posizione di comando/assegnazione temporanea presso l'ARNAS. Inoltre, entro il 1° trimestre del 2025 sarà bandito concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato dei restanti n. 65 posti di dotazione organica. Le relative immissioni in servizio avverranno agli esiti della procedura ed a cavallo fra il 2025 ed il 2026.

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI									
	Comparto - Area degli Assistenti	Profilo ad esaurimento	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025		
Infermiere Generico senior			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Bandito concorso pubblico per la copertura di nove posti a tempo indeterminato, giusta deliberazione n. 205 del 5 agosto 2024. La procedura sarà completata entro il 2025, mentre le immissioni in servizio saranno contingentate fra il 2025 ed il 2026	
Infermiere Pediatrico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		10,00	6,00	4,00	0,00	0,00		
Tecnico sanitario di Radiologia Medica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Tecnico sanitario di Radiologia Medica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		3,00	3,00	0,00	0,00	1,00	Un posto vacante sarà destinato a procedura di stabilizzazione ex art. 1 co. 268 della Legge 234/2021 e smi. I restanti posti vacanti coperti con l'utilizzo, attraverso scorrimento, della graduatoria concorsuale aziendale a tempo indeterminato, approvata con deliberazione n. 100 del 10 luglio 2024. La stessa graduatoria verrà utilizzata, sino alla sua scadenza per la copertura degli eventuali ulteriori posti che si renderanno vacanti.	
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		5,00	1,00	4,00	0,00	1,00	Sarà bandita, nel 1° sem. 2025 procedura concorsuale per il reclutamento a tempo indeterminato a copertura dei quattro posti vacanti di dotazione organica. La immissione in servizio dei vincitori avverrà a partire dal mese di gennaio 2026 e per tutto l'arco di vigenza del presente piano. Un ulteriore posto sarà coperto attraverso procedura di stabilizzazione di soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 268 lett. b) della legge 234/2021 e smi	
Fisioterapista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Fisioterapista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		6,00	4,00	2,00	0,00	0,00	Con deliberazione n. 400 del 2 ottobre 2024 sono stati approvati gli atti del concorso pubblico per la copertura di sei posti, originariamente bandito con deliberazione del Commissario Straordinario n. 760 del 4 luglio 2023. Le relative immissioni in servizio saranno, in via previsionale e programmatica, contingentate fra il 2025 (4 posti) ed il 2026 (2 posti) come da presente Piano delle Assunzioni	
Osteristica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



		PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI					
		POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025	
Ostetrica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute						
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	Comparto - Area dei funzionari	2,00	2,00	0,00	0,00	1,00	Un posto vacante viene destinato a procedura di stabilizzazione in favore di soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi. Il restante posto, vacante alla data di adozione del presente Piano, sarà coperto nel corso del 2025 con reclutamento a tempo indeterminato ed attraverso procedure e modalità che saranno successivamente definite (concorso pubblico, mobilità, utilizzo di graduatorie esistenti, ecc.)
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	Con deliberazione n. 14 del 9 gennaio 2025, previa revoca di precedente procedura risalente al giugno del 2019 (deliberazione n. 13/2025), è stato bandito concorso pubblico - per titoli ed esami - per la copertura a tempo indeterminato di tre posti. E' previsto l'espletamento ed il completamento del concorso entro il mese di settembre 2025, con conseguente immissione in servizio, entro il lo stesso anno, dei vincitori. Un ulteriore posto sarà coperto nel 2025 attraverso mobilità di personale oggi collocato in posizione di comando/assegnazione temporanea presso l'ARNAS.
Assistente sociale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	3,00	3,00	0,00	0,00	1,00	Due dei tre posti vacanti, come risultanti da colonna "F", saranno coperti - nel corso del 2025 - attraverso procedure di reclutamento a tempo indeterminato, con modalità da definire (concorso pubblico, mobilità, utilizzo di graduatorie in corso di validità, ecc.). Un ulteriore posto viene destinato a procedura di stabilizzazione in favore di soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Dietista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	3,00	2,00	1,00	0,00	0,00	Nel corso del 2025 sarà bandito concorso pubblico per il reclutamento, a tempo indeterminato ed a copertura dei posti vacanti di dotazione organica, di tre unità, di cui una da destinare alle esigenze del D.M.I. Il successivo reclutamento sarà contingentato fra il 2025 (due unità) ed il 2026 (una ulteriore unità)
Ortottista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	Il posto risultante vacante è attualmente coperto con contratto di lavoro a tempo determinato. Si prevede la copertura a tempo indeterminato del predetto posto (oltre che di quelli che si renderanno nel frattempo disponibili), nell'arco di vigenza del presente Piano e secondo procedure che saranno successivamente concordate con il Direttore della U.O.C..
Tecnico Audiometrista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



		PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI					
		POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NEL L'ANNO 2025	
Tecnico Audioprotesista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti nel biennio 2025-2026 attraverso procedure di reclutamento le cui modalità saranno successivamente definite (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti di aziende ed Enti del Ssn, procedure di mobilità)
Logopedista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	3,00	1,00	2,00	0,00	0,00	
Tecnico di Neurofisiopatologia	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Tecnico della Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione vascolare	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	Previsione di copertura del posto vacante al 2026, secondo procedure che saranno successivamente definite, privilegiando eventuale mobilità od utilizzo di graduatorie esistenti
Tecnico Audiometrista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	La copertura del posto resta prevista per il 2026, fatte salve eventuali differenti valutazioni che verranno effettuate in relazione a scelte e necessità emergenti (es. stato di avanzamento progetto "cancer center")
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	Si prevede la copertura dei posti vacanti nel 2025 attraverso procedura di mobilità o tramite procedura di reclutamento a tempo indeterminato
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Assistente Informatico	Comparto Area degli Assistenti	4,00	4,00	0,00	0,00	2,00	Due dei quattro posti vacanti, come da colonna "F.", saranno coperti, nel corso del 2025, attraverso procedure di reclutamento a tempo indeterminato (concorso pubblico). I restanti due posti vengono destinati a copertura attraverso procedura di stabilizzazione in favore di soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Comparto Area degli Assistenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



ARNAS
GARIBOLDI
AUTORITA' OSPEDALIERA DI RILEVATO
NAZIONALE E DI RILEVATO REGIONALE

PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI

			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)					PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025	Tre posti vacanti saranno destinati, nel corso del 2025, alla stabilizzazione - in via residuale rispetto alle previsioni del PTFP 2024-2026 ed ai sensi dell'art. 1 comma 268, lett. b) della Legge 234/2021 e smi - del personale in possesso dei requisiti previsti dalla richiamata norma e maturati al 31.12.2024. Con deliberazione n 18 del 9 gennaio 2025 e previa revoca di precedente procedura risalente a giugno del 2019 (deliberazione n. 13/2025) è stato altresì bandito concorso pubblico - per titoli ed esami - per la copertura a tempo indeterminato di tre posti, estendibile al totale dei posti di dotazione organica vacanti e disponibili. E' previsto l'espletamento ed il completamento del concorso entro il corrente anno, con conseguente immissione in servizio dei vincitori nel corso del 2026.	
Assistente Amministrativo	Comparto Area degli Assistenti	Comparto - Area degli Operatori	Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		Nel 2026 è previsto l'espletamento di pubblica selezione per la copertura - a tempo indeterminato ed a completamento della dotazione organica - dei posti vacanti	
		Comparto - Area degli Operatori	Autista di Ambulanza	18,00	0,00	18,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		Comparto - Area degli Operatori	Elettricista Impiantista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		Comparto - Area degli Operatori	Conduttore di caldaie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Operatore Socio Sanitario	Comparto - Area degli Operatori											Quattro posti saranno coperti nel 2025 attraverso mobilità di personale oggi collocato in posizione di comando/l'assegnazione temporanea presso l'ARNAS. Ulteriori otto posti saranno destinati - nel corso del 2025 - alla riqualificazione del personale in atto inquadrato nel profilo, ad esaurimento, di ausiliario specializzato in possesso dei relativi requisiti. G+1421 ulteriori sedici posti saranno coperti: a) attraverso utilizzo di graduatorie concorsuali esistenti ed in corso di validità; b) 3 posti riservati alle categorie protette	
				28,00	28,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto al CED	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		I posti complessivamente vacanti (undici) saranno coperti per n. 5 posti tramite assunzione di soggetti appartenenti alle categorie protette (3 nel 2025 e 2 unità nel 2026) e per i restanti 6 posti attraverso riqualificazione - nel corso del 2025 - del personale appartenente al profilo (soppresso) di Ausiliario Specializzato	
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Centralinista	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			Assunzione dell'unità mancante a copertura del posto vacante prevista per il 2025. Modalità: chiamata attraverso Ufficio provinciale del Lavoro per assunzione categoria protetta o procedura di mobilità

25

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



ARNAS
CENTRO SUD
REGIONE CALABRIA
AUTONOMA REGIONALE DI CROTONE
NOME E COGNOME

PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI

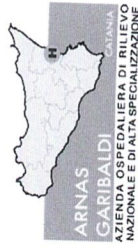
			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla movimentazione pazienti \ Barelliere	120,00	101,00	19,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Pittore \ Verniciatore	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Manutentore	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla Vigilanza Antincendio	11,00	11,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Autista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Magazziniere	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Cuoco	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Preparatore di farmacia	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alle attrezzature informatiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo	Comparto - Area del Personale di Supporto		3,00	3,00	0,00	0,00	0,00
Ausiliario Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	-128,00	-128,00	0,00	0,00	0,00
			Posti riservati al personale appartenente alle categorie protette				
			Il personale in atto in servizio, appartenente all'ex profilo di Ausiliario Specializzato - in questa sede numericamente azzerato - viene posto in esubero e diventa destinatario di processi di riqualificazione professionale ai fini del successivo reinquadramento nei diversi profili di Operatore Tecnico ed Operatore Socio-sanitario, secondo le previsioni del presente piano. Poiché in atto è previsto il collocamento a riposo nel corso del 2025 di quattro unità, la ricollocazione del personale riguarderà in totale 124 unità				

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Modalità di copertura dei posti vacanti



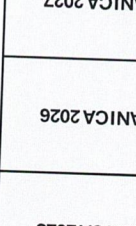
		PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI					PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI				
Commissio	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025				
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Avvocato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Informatico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Informatico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Clinico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Nei primi mesi del 2025 ed a seguito dell'adozione del presente Piano, sarà bandito concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato del posto vacante. All'esito della procedura si procederà all'immediata immissione in servizio del vincitore			
Specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico	Comparto - Area dei funzionari		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Specialista della comunicazione istituzionale	Comparto - Area dei funzionari		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere gestionale	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	Nei primi mesi del 2025 ed a seguito dell'adozione del presente Piano, sarà bandito concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti. All'esito della procedura si procederà all'immissione in servizio dei vincitori			
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Energy Manager	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Data manager	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
			356	219	129	8	31				

DOTAZIONE ORGANICA 2025 - 2027

[illegible]

DOTAZIONE ORGANICA 2025 - 2027





**ARNAS
GARIBALDI**
 AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
 NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2025 - 2027



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	81,00	69,00	13,00	25,00	13,00	12,00	0,00	69,00	81,00	81,00
Dirigente Medico	49,00	41,00	2,00	10,00	10,00	0,00	0,00	49,00	49,00	49,00
Dirigente Medico	33,00	29,00	1,00	5,00	3,00	2,00	0,00	31,00	33,00	33,00
Dirigente Medico	10,00	9,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	10,00	10,00	10,00
Dirigente Medico	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	8,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	13,00	11,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	10,00	8,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	10,00	10,00	10,00
Dirigente Medico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	14,00	14,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00	14,00	14,00
Dirigente Medico	8,00	6,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	7,00	6,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2025 - 2027



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027
Dirigente Medico		11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	11,00	11,00
Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio									
Dirigente Medico	Malattie Infettive	13,00	12,00	1,00	2,00	2,00	0,00	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	35,00	32,00	2,00	5,00	5,00	0,00	35,00	35,00	35,00
Dirigente Medico	Medicina Interna	44,00	39,00	1,00	6,00	6,00	0,00	44,00	44,00	44,00
Dirigente Medico	Medicina del Lavoro	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Medicina Nucleare	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	Medicina Trasmisionale	8,00	6,00	0,00	2,00	2,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Nefrologia	8,00	7,00	0,00	1,00	1,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Neonatalogia	18,00	17,00	1,00	2,00	2,00	0,00	18,00	18,00	18,00
Dirigente Medico	Neurochirurgia	15,00	14,00	0,00	1,00	1,00	0,00	15,00	15,00	15,00
Dirigente Medico	Neurologia	13,00	11,00	2,00	4,00	2,00	0,00	11,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Oftalmologia	9,00	8,00	0,00	1,00	1,00	0,00	9,00	9,00	9,00
Dirigente Medico	Oncologia Medica	13,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	21,00	14,00	3,00	10,00	6,00	0,00	17,00	21,00	21,00
Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia	28,00	28,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00	28,00	28,00
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2025 - 2027



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027
Dirigente Medico	17,00	11,00	0,00	6,00	3,00	3,00	0,00	14,00	17,00	17,00
Dirigente Medico	27,00	27,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00	27,00	27,00
Dirigente Medico	44,00	44,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44,00	44,00	44,00
Dirigente Medico	6,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
Dirigente Medico	12,00	10,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Sanitario Farmacista	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Sanitario Biologo	17,00	16,00	2,00	3,00	1,00	0,00	2,00	15,00	15,00	17,00
Dirigente Sanitario Fisico	20,00	14,00	3,00	9,00	2,00	4,00	3,00	13,00	17,00	20,00
Dirigente Sanitario Psicologo	6,00	5,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	5,00	6,00	6,00
	11,00	7,00	0,00	4,00	2,00	2,00	0,00	9,00	11,00	11,00

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2025 - 2027



	PROGRAMMAZIONE FABRISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027
Dirigente Amministrativo	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Amministrativo	11,00	8,00	0,00	3,00	0,00	1,00	2,00	8,00	9,00	11,00
Dirigente Tecnico Sociologo	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Dirigente Professionale Avvocato	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente delle professioni sanitarie	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente delle professioni sanitarie	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Dirigente della professione di assistente sociale	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Infermiere senior	60,00	60,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Infermiere	940,00	879,00	25,00	86,00	51,00	35,00	0,00	60,00	940,00	940,00
Infermiere Generico senior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infermiere Pediatrico	28,00	18,00	0,00	10,00	6,00	4,00	0,00	24,00	28,00	28,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica senior	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica	69,00	68,00	2,00	3,00	3,00	0,00	0,00	69,00	69,00	69,00
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2025 - 2027



	PROGRAMMAZIONE FABRISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	55,00	51,00	1,00	5,00	1,00	4,00	0,00	51,00	55,00	55,00
Fisioterapista senior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fisioterapista	19,00	13,00	0,00	6,00	4,00	2,00	0,00	17,00	19,00	19,00
Ostetrica senior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostetrica	46,00	45,00	1,00	2,00	2,00	0,00	0,00	46,00	46,00	46,00
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	43,00	40,00	1,00	4,00	4,00	0,00	0,00	43,00	43,00	43,00
Assistente sociale	6,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Dietista	5,00	2,00	0,00	3,00	2,00	1,00	0,00	4,00	5,00	5,00
Ortottista	5,00	5,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	4,00	5,00	5,00
Tecnico Audiometrista	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Tecnico Audioprotesista	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Logopedista	4,00	1,00	0,00	3,00	1,00	2,00	0,00	2,00	4,00	4,00
Tecnico di Neurofisiopatologia	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Tecnico della Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione vascolare	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	2,00
Tecnico Audiometrista senior	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento										

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2025 - 2027



	PROGRAMMAZIONE FABISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027
Collaboratore Tecnico Professionale	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Assistente Tecnico	4,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Assistente Tecnico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Assistente Informatico	14,00	10,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	14,00	14,00	14,00
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Amministrativo	62,00	55,00	0,00	7,00	3,00	4,00	0,00	58,00	62,00	62,00
Puericultrice	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Operatore Tecnico Specializzato	24,00	16,00	10,00	18,00	0,00	18,00	0,00	6,00	24,00	24,00
Operatore Tecnico Specializzato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Operatore Socio Sanitario	226,00	202,00	4,00	28,00	28,00	0,00	0,00	226,00	226,00	226,00
Coadiutore Amministrativo "senior"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	22,00	11,00	0,00	11,00	9,00	2,00	0,00	20,00	22,00	22,00
Operatore Tecnico	12,00	11,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	12,00	12,00	12,00
Operatore Tecnico	120,00	0,00	0,00	120,00	101,00	19,00	0,00	101,00	120,00	120,00

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2025 - 2027



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027
Operatore Tecnico		1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Operatore Tecnico	Pittore \ Verniciatore									
Operatore Tecnico	Manutentore	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Operatore Tecnico	Addetto alla Vigilanza Antincendio	11,00	0,00	0,00	11,00	11,00	0,00	11,00	11,00	11,00
Operatore Tecnico	Autista	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Operatore Tecnico	Magazziniere	12,00	7,00	0,00	5,00	5,00	0,00	12,00	12,00	12,00
Operatore Tecnico	Cuoco	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia	8,00	1,00	0,00	7,00	7,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Operatore Tecnico	Addetto alle attrezzature informatiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo		47,00	44,00	0,00	3,00	3,00	0,00	47,00	47,00	47,00
Ausiliario Specializzato	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	0,00	128,00	0,00	-128,00	-128,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Commesso	Profilo ad esaurimento	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	Avvocato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Informatico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere Informatico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2025 - 2027



	PROGRAMMAZIONE FABRISOGNO 2025-2027 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2025	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027
Collaboratore Tecnico Professionale	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Specialista nei rapporti con i media-giornalista pubblico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Specialista della comunicazione istituzionale	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Professionale Ingegnere	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
	2642	2362	76	356	219	129	8	2505	2634	2642

Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027. Prospetto di raccordo risorse assunzionali e stabilizzazioni

[illegible]

**ARNAS
GARIBOLDI**
AZIENDA OSPEDALIERA DI RIABILITAZIONE
NAZIONALE DI DIAGNOSTICA SPECIALIZZATA

39

**ARNAS
GARIBOLDI**
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILEVATO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

ANAS
CARBARI
AZIENDA OSPEDALIERA DI PIACENZA
AZIENDA ITALIANA DI NEUROLOGIA

		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025 - 2027 (a regime)	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2025	RISORSE ASSUNZIONALI COMPLESSIVE DISPONIBILI NEL TRIENNIO 2024-2026 (con riferimento ai posti vacanti al 1° gennaio 2025)	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2025	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO NEL 2025	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NEL L'ANNO 2025	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI NEL 2025	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2026	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO NEL 2026	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NEL L'ANNO 2026	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI NEL 2026	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2026	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO NEL 2027	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NEL L'ANNO 2027	
Fisioterapia	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	19,00	6,00	191.149,98 €	4,00	127.433,32 €	0,00	- €	2,00	63.716,66 €	0,00	- €	3,00	- €	0,00	- €
Oncologia senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Oncologia	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	46,00	2,00	63.716,66 €	1,00	31.858,33 €	1,00	31.858,33 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	Comparto - Area dei funzionari	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Assistente sociale	Comparto - Area dei funzionari	43,00	4,00	124.990,99 €	4,00	124.990,99 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Dietista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	5,00	3,00	95.574,99 €	2,00	63.716,66 €	1,00	31.858,33 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Ortolana	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	5,00	3,00	95.574,99 €	2,00	63.716,66 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Tecnico Audiometrista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	5,00	1,00	31.858,33 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Tecnico Audioprotesista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	2,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Lopipedista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	3,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Tecnico di Neuropsicopatologia	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	4,00	3,00	95.574,99 €	1,00	31.858,33 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Tecnico vent e respirazione cardiocircolatoria e peritoneale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	2,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Tecnico Audiometrista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	2,00	1,00	31.858,33 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	1,00	31.247,75 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Assistente Tecnico	Comparto - Area dei funzionari	3,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	4,00	2,00	59.628,60 €	2,00	59.628,60 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Assistente Informatico	Comparto Area degli Assistenti	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Comparto Area degli Assistenti	14,00	4,00	119.257,20 €	2,00	59.628,60 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Assistente Amministrativo	Comparto Area degli Assistenti	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Puericultrice	Comparto - Area degli Operatori	62,00	7,00	208.700,09 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	24,00	18,00	487.916,76 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Socio Sanitario	Comparto - Area degli Operatori	2,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Coordinatore Amministrativo "senior"	Comparto - Area degli Operatori	226,00	28,00	769.759,36 €	28,00	769.759,36 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	22,00	11,00	282.440,55 €	9,00	231.087,73 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	12,00	1,00	25.676,41 €	1,00	25.676,41 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	120,00	120,00	3.081.169,68 €	101,00	2.593.371,82 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	3,00	3,00	77.029,24 €	3,00	77.029,24 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	11,00	11,00	282.440,55 €	11,00	282.440,55 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	6,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	12,00	5,00	128.382,07 €	5,00	128.382,07 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	8,00	7,00	179.734,90 €	7,00	179.734,90 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Coordinatore Amministrativo	Comparto - Area del Personale di Supporto	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Auxiliario Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	47,00	3,00	77.029,24 €	3,00	77.029,24 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Commissario	Comparto - Area del Personale di Supporto	0,00	128,00	- 3.286.581,00 € #####	0,00	- 3.286.581,00 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area del Personale di Supporto	7,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	5,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	1,00	31.247,75 €	0,00	31.247,75 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Specialista della comunicazione istituzionale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €
Subspeciale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €								



Dimostrazione tetto di spesa 2025

Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2025

Costo totale dotazione organica	
(+) IRAP	141.290.128,69 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	9.254.503,43 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	109.000,00 €
	2.842.087,23 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	36.333.633,41 €
	111.477.911,49 €

A

DIMOSTRAZIONE TETTO DI SPESA 2026



Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2026

Costo totale dotazione organica	
(+) IRAP	147.088.310,41 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	9.634.284,33 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette (1)	109.000,00 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	2.842.087,23 €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	- €
	38.204.706,74 €
(1) Valore presuntivo	115.784.800,77 €

✓

DIMOSTRAZIONE TETTO DI SPESA 2027



Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2027

Costo totale dotazione organica		
(+) IRAP		147.639.342,23 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		9.670.376,92 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette (1)		109.000,00 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		2.842.087,23 €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica		- €
		38.470.742,30 €
(1) Valore presuntivo		116.105.889,62 €